

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui beberapa faktor yang dapat mempengaruhi tingkat *turnover intention* karyawan pada suatu perusahaan, yakni tentang “*Turnover Intention* Ditinjau dari Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Motivasi Kerja pada Karyawan Kantor Pusat PT PJB Services”. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan alat analisa model statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan kantor pusat yang berjumlah 134 karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *probability sampling* dengan menggunakan metode pengambilan sampel secara acak sederhana (*simple random sampling*). Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* SPSS 16.0. setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi 0,787. Dan nilai uji F sebesar  $F_{hitung} 64,049 > F_{table} 0,222$  dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0,050$ , yang artinya variabel Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Motivasi Kerja secara simultan mempengaruhi *turnover intention*. Sedangkan hasil uji T Pengembangan Karir bernilai sebesar 0,253 dan besaran  $t_{hitung} 2,616$ , variabel kompensasi bernilai sebesar 0,397 dan besaran  $t_{hitung} 2,465$  dan variabel motivasi kerja bernilai sebesar 0,248 dan besaran  $t_{hitung} 2,973$ , yang artinya variabel Pengembangan Karir, Kompensasi dan Motivasi Kerja mempengaruhi *Turnover Intention* secara parsial, dan dapat dilihat pada penelitian ini variabel Kompensai yang paling mempengaruhi variabel *Turnover Intention*.

**Keywords :** Pengembangan Karir, Kompensasi, Motivasi Kerja, *Turnover Intention*