

ABSTRAK

Penelitian dengan judul "Pengaruh Motivasi dan Upah kerja Terhadap Kepuasan yang berdampak pada Kinerja PT. Sehat Inti Perkasa.

Bertujuan untuk 1. mengetahui pengaruh antara variabel motivasi terhadap variabel kepuasan. 2. mengetahui pengaruh antara variabel upah kerja terhadap variabel kepuasan, 3. mengetahui pengaruh antara variabel motivasi dengan variabel kinerja. 4. mengetahui pengaruh antara variabel upah kerja terhadap kinerja. 5. mengetahui pengaruh antara variabel kepuasan terhadap kinerja. 6. mengetahui pengaruh tidak langsung antara variabel motivasi terhadap kinerja dengan melalui variabel kepuasan. 7. mengetahui pengaruh variabel upah kerja terhadap kinerja dengan melalui variabel kepuasan karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif yang berasal dari hasil kuesioner yang selanjutnya jawaban dari responden diberi skor, teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Populasi adalah 35 karyawan dan data yang valid untuk dijadikan sampel adalah semua karyawan yaitu 35 karyawan. Teknik analisa data menggunakan software SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1. variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan adalah sebesar 0,000, 2. variabel upah kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kepuasan adalah sebesar 0,001, 3. variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja adalah sebesar 0,000, 4. variabel upah kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja adalah sebesar 0,004, 5. variabel kepuasan berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja adalah sebesar 0,019, 6. variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan melalui variabel kepuasan dengan uji Sobel memperoleh hasil sebesar *One-tailed probability* 0,01734717 dan *Two-tailed probability* 0,03469434 dikatakan signifikan karena $> 0,05$ dan hasil variabel intervening sebesar 2,111 $> 1,98$ yang berarti variabel kepuasan mampu memediasi variabel motivasi dengan kinerja 7. variabel upah kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan melalui variabel kepuasan dengan uji Sobel memperoleh hasil sebesar *One-tailed probability* 0,02011660 *Two-tailed probability* 0,04023319 dikatakan signifikan karena $> 0,05$ dan hasil variabel intervening sebesar 2,051 $> 1,98$ yang berarti variabel kepuasan mampu memediasi variabel motivasi dengan kinerja.

Kata Kunci : Motivasi, Upah Kerja, Kepuasan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Research with the title "The Effect of Motivation and Work Wages on Satisfaction which has an impact on the performance of PT. Sehat Inti Perkasa.

aims to 1. determine the effect of motivation variables on satisfaction variables. 2. find out the effect of the variable of work wage on the satisfaction variable, 3. determine the effect of the motivational variable with the performance variable. 4. determine the effect of the variable wage on performance. 5. determine the effect of satisfaction variables on performance. 6) determine the indirect effect of the motivational variables on performance through the satisfaction variable. 7. determine the effect of the variable wage on performance through employee satisfaction variables. The research method used is a quantitative method derived from the results of the questionnaire, then answers from respondents were given a score, the sampling technique using saturated sampling. The population is 35 employees and valid data to be sampled are all employees, 35 employees. Data analysis techniques using SPSS 21 software.

The results showed that 1. the motivation variable had a significant effect on the satisfaction variable of 0,000, 2. the variable of labor wages had a significant effect on the satisfaction variable of 0.001. 3. the motivation variable had a significant effect on the performance variable of 0,000. 4. the variable of wage had an effect significant to the performance variable is 0.004, 5. the satisfaction variable has a significant effect on the performance variable is 0.019, 6. the motivational variable has a significant effect on the performance through the satisfaction variable with the sobel test obtaining the results of One-tailed probability 0.01734717 and Two-tailed probability 0.03469434 is said to be significant because > 0.05 and the results of the intervening variable are $2.111 > 1.98$ which means that the satisfaction variable is able to mediate the motivational variable with performance 7. the variable wage has a significant effect on performance through the satisfaction variable with the sobel test to get the results equal to Onet tailed probability 0.02011660 Two tailed probability 0.04023319 is said to be significant because > 0.05 and the results of the intervening variable of $2.051 > 1.98$ which means that the satisfaction variable is able to mediate the motivation variable with performance.

Keywords: Motivation, Work Wages, Satisfaction, Employee Performance.