

ABSTRAKSI

Penelitian ini membahas tentang pengaruh budaya organisasi dan kompensasi terhadap motivasi kerja dalam meningkatkan kepuasan kerja masinis pada PT. Kereta Api Indonesia Daerah Operasional 8 Surabaya. Penelitian ini menggunakan desain penelitian *eksplanatory* dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sensus*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 orang. Metode analisis penelitian ini menggunakan analisis jalur berbasis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap motivasi masinis, kompensasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap motivasi masinis, budaya organisasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja masinis, kompensasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja masinis, motivasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja masinis, budaya organisasi berpengaruh tidak langsung dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi masinis, kompensasi berpengaruh tidak langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi masinis.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study discusses the influence of organizational culture and compensation on work motivation in increasing machinist job satisfaction at PT. Indonesian Railways Operational Area 8 Surabaya. This study used an explanatory research design with descriptive and causal research types. The sampling technique used a census. The sample in this study amounted to 70 people. The method of analysis of this research uses path analysis based on multiple linear regression. The results of this study indicate that organizational culture has a positive and significant direct effect on machinist motivation, compensation has a positive and significant direct effect on machinist motivation, organizational culture has a positive and significant direct effect on machinist job satisfaction, compensation has a positive and significant direct effect on machinist job satisfaction, motivation It has a positive and significant direct effect on machinist job satisfaction, organizational culture has an indirect and insignificant effect on job satisfaction through machinist motivation, compensation has an indirect and significant effect on job satisfaction through machinist motivation.

Keywords: *Organizational Culture, Compensation, Work Motivation, Job Satisfaction*