

ABSTRAK

Pada penelitian ini dirumuskan masalah sebagai berikut : (1) Apakah kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Magersari, Kota Mojokerto?, (2) Apakah kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kecamatan Magersari, Kota Mojokerto?, (3) Variabel manakah diantara variabel kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Magersari, Kota Mojokerto?, Untuk menjawab permasalahan diatas digunakan metode penelitian berikut : (1) Lokasi penelitian dilakukan di Kecamatan Magersari, Kota Mojokerto; (2) Sampel yang diambil sebanyak 36 responden dan metode sampling yang digunakan adalah *total sampling* atau sensus; (3) Identifikasi variabel yaitu untuk dependen variabel (Y) kinerja karyawan, dan independen variabel (X) terdiri dari kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja (4) Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner dengan skala skala Likert; dan (5) Metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan (1) Kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Magersari, Kota Mojokerto; (2) Kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Kecamatan Magersari, Kota Mojokerto; (3) Kompetensi berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Magersari, Kota Mojokerto.

Kata-kata kunci : kompetensi, disiplin kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai.