

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dimaksudkan agar para pegawai memerlukan pemimpin yang baik dalam perusahaan agar dapat menjadi pendorong kegiatan perusahaan untuk mencapai kinerja yang optimal. Tidak adanya disiplin akan berpengaruh signifikan terhadap kuantitas dan kualitas pekerjaan. Jika kedisiplinan tidak dapat diterapkan maka kemungkinan besar tujuan yang telah ditetapkan perusahaan tidak tercapai. Kinerja merefleksikan seberapa baik pegawai memenuhi persyaratan pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja pada PT. PLN (Persero) UP2D Jawa Timur. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang fokus pada pengujian hipotesa alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan. Data responden yang dikumpulkan dengan metode kuisioner dan sampel dalam penelitian ini 50 responden. Analisis data ini menggunakan (path analysis) dengan bantuan software SPSS 25.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja memediasi kepemimpinan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan secara langsung dapat mempengaruhi kinerja pegawai dan secara tidak langsung kepemimpinan dapat mempengaruhi kinerja pegawai yang dimediasi oleh disiplin kerja.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

*This research is intended so that employees need a good leader in the company in order to be a driver of the company's activities to achieve optimal performance. The absence of discipline will have a significant effect on the quantity and quality of work. If discipline cannot be applied then most likely the goals that have been set by the company are not achieved. Performance reflects how well employees meet job requirements. The purpose of this research is to find out how leadership affects employee performance through work discipline at PT. PLN (Persero) UP2D Jawa Timur. This research was conducted using quantitative approach that is research that focuses on hypothetical testing of statistical method analysis tools and produces conclusions that can be generalized. Respondent data collected by questionnaire method and samples in this study 50 respondents. Analyze this data using (path analysis) with the help of SPSS 25.0 software. The results of this study show that the discipline of work mediates leadership on employee performance. Leadership can directly affect employee performance and indirectly leadership can affect employee performance mediated by work discipline.*

**Keywords : Leader, Work Dicipline, Employee Performance**