

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Limpah Mas Indonesia Bubutan – Surabaya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Alasan menggunakan pendekatan ini adalah untuk memperoleh gambaran umum yang lebih objektif dan terukur. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT.Limpah Mas Indonesia di Bubutan - Surabaya yang berjumlah 50 orang. Pengambilan sampel jika subyek yang akan diteliti kurang dari 50 orang sebaiknya diambil semuanya. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat probabilitas pertama yakni sebesar 5,024 hal ini berarti Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Limpah Mas Indonesia. Tingkat probabilitas kedua yakni sebesar 0,630, hal ini berarti Pengembangan Karir berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Limpah Mas Indonesia. Tingkat probabilitas ketiga yakni sebesar 1,439, hal ini berarti Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Limpah Mas Indonesia.

***Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Kinerja***

## **ABSTRACT**

*This study tries to determine the effect of work environment, career development and job satisfaction to the performance of employees of PT.Limpah Mas Indonesia Bubutan - Surabaya. The approach used in this research is quantitative. The reason for using this approach is to obtain a more objective and measurable general picture. The population in this study were all employees of PT.Limpah Mas Indonesia in Bubutan - Surabaya, totaling 50 people. If sampling subject that will be studied is fewer than 50 people, all should be studied. The test tool used in this study is a technique of multiple linear regression analysis with SPSS 21 software. The results showed that the first probability level of 5,024 this means that the Job Satisfaction have a significant effect on the performance of the employees of PT.Limpah Mas Indonesia. The second probability level that is equal to 0,630, this means that the Career Development has a significant effect on the performance of the employees of PT.Limpah Mas Indonesia. The third probability level that is equal 1,439, this means that Work Environment has a significant effect on the Performance of PT.Limpah Mas Indonesia's Employees.*

**Keywords : Work Environment, Career Development, Job Satisfsction, and Performance**