

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh langsung *Reward*, *Punishment* dan motivasi terhadap Kinerja Karyawan, dan Pengaruh Tidak Langsung *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Sinar Mitra Sepadan Finance Di Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, menggunakan populasi dan sampel sebanyak 50 responden karyawan PT Sinar Mitra Sepadan Finance Di Sidoarjo, menggunakan analisis data path analysis dengan bantuan software pengolah data SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT. Sinar Mitra Sepadan Finance dengan nilai pengaruh sebesar 25.8%. *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT. Sinar Mitra Sepadan Finance dengan nilai pengaruh sebesar 23.8%. *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja di PT. Sinar Mitra Sepadan Finance dengan nilai pengaruh sebesar 46.3%. *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja di PT. Sinar Mitra Sepadan Finance dengan nilai pengaruh sebesar 31.8%. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT. Sinar Mitra Sepadan Finance dengan nilai pengaruh sebesar 41.7%. *Reward* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel *intervening* di PT. Sinar Mitra Sepadan Finance, dengan nilai pengaruh langsung lebih baik dari pada pengaruh tidak langsung. *Punishment* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel *intervening* di PT. Sinar Mitra Sepadan Finance, dengan nilai pengaruh langsung lebih baik dari pada pengaruh tidak langsung.

Kata Kunci : *Reward*, *Punishment*, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the direct effect of reward and motivation on employee performance, and the indirect effect of reward and punishments on employee performance through work motivation as an intervening variable at PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo. This study uses a type of quantitative research, using a population and a sample of 50 respondents employees of PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo, using analysis of data path analysis with the help of SPSS data processing software. The results of the study indicate that reward has a significant effect on employee performance at PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo, with an influence value of 25.8%. Punishment has a significant effect on employee performance at PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo, with an influence value of 23.8%. Reward has a significant effect on Work Motivation at PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo, with an influence value of 46.3%. Punishment has a significant effect on Work Motivation at PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo, with an influence value of 31.8%. Work Motivation has a significant effect on employee performance at PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo, with a value of influence of 41.7%. Reward has a significant effect on employee performance through motivation as an intervening variable at PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo, with the value of direct influence better than indirect influence. Punishment has a significant effect on employee performance through motivation as an intervening variable at PT Sinar Mitra Sepadan Finance in Sidoarjo, with the value of direct influence better than indirect influence.

Keywords: *Reward, Punishment, Employee Motivation and Performance*