

ABSTRAK

Dalam penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi, budaya organisasi terhadap kinerja guru di SMK Antartika 2 Sidoarjo. Dasar metode penelitian menggunakan jenis penelitian kuantitatif, dengan teknik *non probability sampling* dengan menggunakan rumus slovin untuk menghitung sampel dari populasi guru di SMK Antartika 2 Sidoarjo.. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan cara mengadakan riset lapangan yaitu kegiatan penelitian dengan tujuan langsung ke obyek penelitian dengan cara kuisioner. Data primer penelitian ini, responden yaitu para bapak ibu guru di SMK Antartika 2 Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan skala pengukuran variabel-variabel penelitian menggunakan Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang. Alat uji yang digunakan adalah IBM Spss 26, setelah melakukan pengujian maka diperoleh hasil nilai koefisien regresi bahwa nilai sig dari variabel Disiplin Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X3) masing-masing sebesar 0,267 dan 0,760 lebih besar dari 0,05, artinya bahwa variabel Disiplin Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X3) tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru (Y) di SMK Antartika 2 Sidoarjo. Sedangkan nilai sig dari variabel Motivasi (X2) 0,000 dimana nilai sig lebih kecil dari 0,05, artinya bahwa variabel Motivasi (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru (Y) di SMK Antartika 2 Sidoarjo. Nilai t hitung variabel Disiplin Kerja (X1) menunjukkan nilai sebesar 37.336, lebih besar dari nilai t tabel sebesar 1.991 artinya berpengaruh signifikan, sedangkan variabel Motivasi (X2) menunjukkan nilai sebesar 0.557 dan variabel Budaya Organisasi (X3) menunjukkan nilai sebesar 0.307 yang artinya tidak berpengaruh secara signifikan. Hasil perhitungan uji simultan menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 877.941 dan nilai signifikansi sebesar 0.000^b. Nilai F hitung (877.941) yang lebih besar dari F tabel (2,72) dan Sig F (0.000^b) yang lebih kecil dari 5% (0.05) menunjukkan bahwa H4 diterima dan H0 ditolak yang berarti bahwa secara bersama-sama variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi (X2) dan Budaya Organisasi (X3) berpengaruh secara simultan terhadap variabel Kinerja Guru (Y) di SMK Antartika 2 Sidoarjo.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja Guru.

ABSTRACT

In this study has the aim to know the influence of work discipline, motivation, organizational culture on the performance of teachers in SMK Antartika 2 Sidoarjo. Basic research method using quantitative research type, with non probability sampling technique using slovin formula to calculate samples from teacher population in SMK Antartika 2 Sidoarjo. Data collection in this research is conducted by conducting field research, namely research activities with the aim of directly to the research object by questionnaire. The primary data of this study, respondents are the fathers of teachers at SMK Antartika 2 Sidoarjo. This study used the measurement scale of research variables using the Likert Scale used to measure the attitudes, opinions, and perceptions of a person or group of people. The test tool used is IBM Spss 26, after testing, the result of regression coefficient value is obtained that the sig value of the Variable Work Discipline (X1) and Organizational Culture (X3) of 0.267 and 0.760 are greater than 0.05, meaning that the Variables of Work Discipline (X1) and Organizational Culture (X3) have no significant effect on Teacher Performance (Y) in SMK Antartika 2 Sidoarjo. While the sig value of the Motivation variable (X2) is 0.000 where the sig value is less than 0.05, it means that the Motivation variable (X2) has a significant effect on teacher performance (Y) in SMK Antartika 2 Sidoarjo. The value t calculates the Work Discipline variable (X1) indicates a value of 37,336, greater than the table t value of 1,991 meaning it has a significant effect, while the Motivation variable (X2) shows a value of 0.557 and the Organizational Culture variable (X3) shows a value of 0.307 which means it has no significant effect. The results of simultaneous test calculations show that the value of F is calculated at 877,941 and the significance value is 0.000b. Calculated F values (877,941) greater than table F (2.72) and Sig F (0.000b) smaller than 5% (0.05) indicates that H4 is accepted and H0 is rejected which means that together the variables of Work Discipline (X1), Motivation (X2) and Organizational Culture (X3) simultaneously affect the Teacher Performance variable (Y) in SMK Antartika 2 Sidoarjo.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Organizational Culture, Teacher Performance.