

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengkaji dan menganalisis pengaruh penerapan akuntansi manajemen lingkungan dan inovasi terhadap kinerja karyawan Pada PT. Kenari, dengan melalui penyebaran data berupa kuisisioner, sampel yang diambil secara sampling jenuh yang diambil dari seluruh karyawan PT. Kenari adalah 30 responden. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif dengan teknik regresi linier berganda dengan menghitung koefisien regresi sehingga memperoleh persamaan sebagai berikut:

$$Y = 2.940 + 0.697 X_1 + 0.199X_2 + e$$

Regresi menjelaskan bahwa konstanta (a) yang dihasilkan menunjukkan besarnya nilai dari kinerja karyawan, Koefisien regresi pada variabel akuntansi manajemen lingkungan (b_1) menunjukkan setiap kenaikan 1 satuan akuntansi manajemen lingkungan akan menaikkan kinerja karyawan sebesar positif, Koefisien regresi pada variabel inovasi (b_2) sebesar positif menunjukkan setiap kenaikan 1 satuan inovasi akan menaikkan kinerja karyawan sebesar positif, Uji t untuk variabel akuntansi manajemen lingkungan sebesar 6.634 dengan tingkat signifikan 0,000 maka ($6.634 > 2,056$) ($t_{hitung} > t_{tabel}$) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga variabel penerapan akuntansi manajemen lingkungan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kenari, Uji t parsial variabel inovasi sebesar 2.467 dengan tingkat signifikan 0,020 maka ($2.467 > 2,056$) ($t_{hitung} > t_{tabel}$) dan tingkat signifikansi $0,020 < 0,05$, sehingga variabel inovasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Kenari, uji F simultan menunjukkan F_{hitung} sebesar 40.387 dengan tingkat signifikan 0,000 maka ($40.387 > 2,98$) ($F_{hitung} > F_{tabel}$) dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga secara simultan variabel penerapan akuntansi manajemen lingkungan dan inovasi secara berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Kenari. Nilai R^2 yang dihasilkan sebesar 0,749 yang artinya variabilitas penerapan akuntansi manajemen lingkungan dan inovasi terhadap kinerja karyawan. sebesar 74,9% dan sisanya 25,1% dijelaskan oleh variabel lain diluar model. Yang artinya variabel X mempengaruhi variabel Y cukup kuat.

Kata Kunci : Akuntansi Manajemen Lingkungan, Inovasi Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and analyze the effect of the application of environmental management accounting and innovation on employee performance at PT. Walnuts, through the distribution of data in the form of questionnaires, samples taken by saturated sampling taken from all employees of PT. Walnuts are 30 respondents. Then do the analysis of the data obtained in the form of quantitative data with multiple linear regression techniques by calculating the regression coefficients to obtain the following equation:

$$Y = 2,940 + 0.697 X_1 + 0.199X_2 + e$$

Regression explains that the constant (a) produced shows the value of employee performance, the regression coefficient on the environmental management accounting variable (b1) shows that every increase of 1 unit of environmental management accounting will raise employee performance positively, the regression coefficient on the innovation variable (b2) is positive shows that every increase of 1 unit of innovation will increase employee performance by positive, t test for environmental management accounting variable by 6,634 with a significant level of 0,000 then (6,634 > 2,056) (tcount > ttable) and a significance level of 0,000 < 0.05, so that the implementation variable environmental management accounting partially effect on employee performance at PT. Walnuts, the partial t test of innovation variable is 2,467 with a significant level of 0.020 then (2,467 > 2,056) (tcount > ttable) and a significance level of 0.020 < 0.05, so the innovation variable has a partial effect on the performance of employees at PT. Walnuts, the simultaneous F test shows a Fcount of 40,387 with a significant level of 0,000 then (40,387 > 2.98) (Fcount > Ftable) and a significance level of 0,000 < 0.05, so that simultaneously the variable implementation of environmental management accounting and innovation influentially on employee performance at PT. Walnuts The resulting R² value is 0.749, which means that the variability in the application of environmental management accounting and innovation on employee performance. of 74.9% and the remaining 25.1% explained by other variables outside the model. Which means that the variable X affects the variable Y quite strongly.

Keywords: Environmental Management Accounting, Innovation and Employee Performance