

ABSTRAK

PT.DBL Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak dibidang Young , Sport , dan Entertainment. Developmental Basketball League (DBL), sebelumnya bernama Deteksi Basketball League, adalah sebuah kompetisi liga bola basket pelajar SMP dan SMA terbesar di Indonesia yang diprakarsai oleh Azrul Ananda. Liga ini dimulai pada tahun 2004 di Surabaya saat masih di bawah naungan DetEksi, yaitu departemen anak muda di koran Jawa Pos.

Penelitian ini dilakukan pada PT. DBL Indonesia Surabaya untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan, konflik kerja dan stress kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. DBL Indonesia Surabaya sebanyak 100 populasi dengan jumlah sampel sebanyak 80 orang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner berupa pernyataan tertulis yang diberikan kepada responden, sedangkan teknik analisa yang digunakan adalah analisis linear berganda.

Dari hasil analisis data, Variabel gaya kepemimpinan mempunyai nilai t hitung sebesar 4,429 dan sig. sebesar 0,000 dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $sig. < 0,05$ ($4,429 > 1,992$ atau $0,000 < 0,05$). Variabel konflik kerja mempunyai nilai t hitung sebesar 2,295 dan sig. sebesar 0,024 dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $sig. < 0,05$ ($2,295 > 1,992$ atau $0,024 < 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel konflik kerja (X2). Variabel stres kerja mempunyai nilai t hitung sebesar 4,598 dan sig. sebesar 0,000 dimana $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $sig. < 0,05$ ($4,598 > 1,992$ atau $0,000 < 0,05$). Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan, stress kerja dan konflik kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. DBL Indonesia Surabaya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Konflik Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

PT.DBL Indonesia is a company engaged in Young, Sport, and Entertainment. The Developmental Basketball League (DBL), previously known as the Deteksi Basketball League, is the largest junior and senior high school basketball league competition in Indonesia initiated by Azrul Ananda. This league started in 2004 in Surabaya when it was still under the auspices of DetEksi, the youth department of the Jawa Pos newspaper. This research was conducted at PT. DBL Indonesia Surabaya to determine whether leadership style, work conflict and work stress affect employee performance. The population used in this study were all employees of PT. DBL Indonesia Surabaya as many as 100 populations with a total sample of 80 people. This type of research is quantitative research. The data collection technique is done by using a questionnaire in the form of a written statement given to the respondent, while the analysis technique used is multiple linear analysis.

From the results of data analysis, the leadership style variable has a t value of 4.429 and sig. equal to 0,000 where $t_{count} > t_{table}$ or sig. <0.05 ($4,429 > 1,992$ or $0,000 < 0.05$). The work conflict variable has a t value of 2.295 and sig. equal to 0.024 where $t_{count} > t_{table}$ or sig. <0.05 ($2.295 > 1.992$ or $0.024 < 0.05$). So it can be concluded that the work conflict variable (X_2). The work stress variable has a t value of 4.598 and sig. equal to 0,000 where $t_{count} > t_{table}$ or sig. <0.05 ($4.598 > 1.992$ or $0.000 < 0.05$). So it can be concluded that leadership style, work stress and work conflict have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. DBL Indonesia Surabaya.

Keywords: Leadership Style, Work Conflict, Work Stress, Employee Performance