

ABSTRAK

Di dalam perkembangan bisnis saat ini telah mengalami banyak kemajuan. Setiap pemilik perusahaan menginginkan perusahaannya berkembang sesuai tujuan dalam mendirikan perusahaan. Usaha pencapaian tujuan perusahaan tersebut memerlukan sumber daya, yaitu modal, teknologi yang tepat, tempat produksi, dan tenaga kerja yang dapat bekerja dengan optimal. Peningkatan kualitas sumber daya manusia diharapkan akan berdampak kepada kinerja manusia tersebut. Oleh sebab itu penulis melakukan penelitian yang berjudul “Pengaruh Stress kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Bakti Mandiri Perkasa Surabaya”. Penelitian ini mengambil populasi karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda dengan bantuan SPSS.

Setelah dilakukan pengujian terhadap hipotesis yang telah ditetapkan sebelumnya, maka diperoleh persamaan regresi $Y = 0,304 + 0,263X_1 - 0,062X_2 + 0,713X_3$ dengan hasil nilai uji f di bawah 0,05 yang artinya hipotesis faktor stress kerja (X1), kepuasan kerja (X2), dan kompensasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dan hasil nilai uji t didapat bahwa faktor stress kerja (X1) dihasilkan nilai di atas 0,05, berarti faktor stress kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan outsourcing PT Bakti Mandiri Perkasa, sedangkan faktor kepuasan kerja dan kompensasi telah diuji secara parsial mendapatkan nilai di bawah 0,05, berarti faktor kepuasan kerja (X2) dan kompensasi (X3) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan outsourcing PT Bakti Mandiri Perkasa.

Koefisiensi regresi (beta) variabel bebas faktor kompensasi (X3) berjumlah lebih besar dari koefisiensi regresi (beta) variabel bebas faktor stress kerja (X1) dan koefisiensi regresi (beta) variabel bebas faktor kepuasan kerja (X2). Hal ini berarti variabel bebas faktor kompensasi (X3) mempunyai pengaruh secara dominan terhadap kinerja karyawan outsourcing PT Bakti Mandiri Perkasa.

Nilai koefisiensi determinasi R Square sebesar 0,817 berarti faktor stress kerja, kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh sebesar 81% dari perubahan produktivitas kinerja karyawan dan sisanya yaitu sebesar 19% dipengaruhi oleh faktor – faktor yang tidak diteliti.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Stress Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan