

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Trimitra Putra Mandiri Cabang Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Trimitra Putra Mandiri Cabang Surabaya yang berjumlah 32 orang, Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh (sensus) yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah valid, uji reliabilitas adalah reliabel. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0.207 + 0.796 X_1 + 0.395 X_2 + 0.312 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan menunjukkan bahwa Pelatihan (X_1), Kompensasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Trimitra Putra Mandiri Cabang Surabaya, sedangkan dari hasil uji t juga dapat diketahui bahwa Pelatihan (X_1), Kompensasi (X_2) dan Kepuasan Kerja (X_3) berpengaruh secara parsial dan signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Trimitra Putra Mandiri Cabang Surabaya.

Keywords: *Pelatihan, Kompensasi, Kepuasan, Kinerja*

ABSTRACT

This study was intended to determine the effect of training, compensation and job satisfaction on employee performance at PT. Trimitra Putra Mandiri Surabaya Branch. This research was conducted using a quantitative approach, namely research that focuses on hypothesis testing with statistical method analysis tools and generalizable conclusions. The population used in this study were all employees at PT. Trimitra Putra Mandiri Surabaya Branch, amounting to 32 people. The sampling technique in this study is saturated sampling (census), which is a sampling technique if all members of the population are used as samples. The test tool used is a multiple linear regression analysis technique with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, reliability testing is reliable. The analysis of multiple linear regression obtained modeling is $Y = 0.207 + 0.796 X1 + 0.395 X2 + 0.312 X3$. The results of the F Test showed that Training (X1), Compensation (X2) and Job Satisfaction (X3) had a significant and simultaneous effect on Employee Performance (Y) at PT. Surabaya Branch Trimitra Putra Mandiri, while the results of the t test can also be seen that Training (X1), Compensation (X2) and Job Satisfaction (X3) have a positive and partial effect on Employee Performance (Y) at PT. Trimitra Putra Mandiri Surabaya Branch.

Keywords: Training, Compensation, Satisfaction, Performance