

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Syah Kreativindo Tigalima. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Sampel penelitian ini sebesar 30 orang responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 26.

Setelah melakukan pengujian Hasil dari Uji F (Uji Simultan) nilai f hitung $> f$ tabel atau $12,613 > 2,96$. Sedangkan pada nilai signifikansi diperoleh nilai sebesar $0,000$. Nilai signifikansi tersebut lebih kecil dari taraf signifikansi sebesar $0,050$. Dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima yaitu semua variabel independen yaitu Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Kedisiplinan secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan. Hasil dari Uji T (Uji Parsial) diketahui bahwa hasil dari t hitung $< t$ tabel sehingga secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan dan Kedisiplinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji t (uji parsial) diketahui bahwa hasil dari t hitung $> t$ tabel sehingga secara parsial variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Nilai R^2 Menerangkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kedisiplinan menerangkan $59,3\%$ terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya diterangkan oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengembangan SDM, Kedisiplinan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of Leadership Style, Human Resource Development and Discipline on Employee Performance PT. Syah Kreativindo Tigalima. The data used in this study are primary data and secondary data. The sample of this research is 30 respondents. The test tool used is multiple linear regression analysis techniques with SPSS 26 software.

After testing the results of the F Test (Simultaneous Test), the calculated f value > f table or $12,613 > 2.96$. While the significance value obtained is 0.000. This significance value is smaller than the 0.050 significance level. It can be concluded that H_a is accepted, that all independent variables, namely Leadership Style, Human Resource Development, and Discipline simultaneously (jointly) affect the dependent variable, namely Employee Performance. The results of the t test (partial test) show that the results of t count < t table so that partially the variables of leadership style and discipline have no effect on employee performance. While the results of the t test (partial test) show that the results of t count > t table so that partially the Human Resource Development variable affects employee performance. The value of R^2 explains that the variable Leadership Style, Human Resource Development and Discipline explains 59.3% of employee performance, while the rest is explained by other variables outside the model.

Keywords: Leadership Style, Human Resource Development, Discipline, and Employee Performance