

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kemampuan kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Siantar Madju Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Siantar Madju Surabaya yang berstatus Staff yang berjumlah 159 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 61 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0.071 + 0.722 X_1 + 0.438 X_2 + 0.303 X_3 + 0.555 X_4$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil yaitu $F_{hitung} (45.687) > F_{tabel} (2.54)$, yang artinya Motivasi Kerja (X_1), Kemampuan Kerja (X_2), Disiplin Kerja (X_3) dan Lingkungan Kerja (X_4) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y) pada PT. Siantar Madju Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Motivasi Kerja (X_1), Kemampuan Kerja (X_2), Disiplin Kerja (X_3) dan Lingkungan Kerja (X_4) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Y) pada PT. Siantar Madju Surabaya, dengan masing-masing memiliki $t_{hitung} (7.053)$, $t_{hitung} (4.112)$, $t_{hitung} (2.807)$ dan $t_{hitung} (5.108)$ yang lebih besar dari $t_{tabel} (2,0032)$

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Prestasi Kerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of work motivation, ability to work, work discipline and the work environment on employee performance at PT. Siantar Madju Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach to research that focuses on testing the hypothesis with analysis tools and statistical methods produce results that can be generalized. The population used in this study are employees of PT. Siantar Madju status Surabaya Staff totaling 159 people, while the number of samples used in this study were 61 respondents. Test equipment used is the technique of multiple linear regression analysis with the help of SPSS 17.0 software. From the research that has been done can be concluded that the validity of the results of the test is valid, reliability testing is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling is $Y = 0071 + 0722 X1 + X2 0438 + 0303 + 0555 X3 X4$. From the results of F test found that the result of $F (45 687) > F \text{ table } (2:54)$, which means that work motivation (X1), Job Skills (X2), Work Discipline (X3) and the Working Environment (X4) simultaneously significant effect on Job Performance Employees (Y) at PT. Siantar Madju Surabaya. From the results of t-test showed that work motivation (X1), Job Skills (X2), Work Discipline (X3) and the Working Environment (X4) has a significant influence and positive impact on Employee Job Performance (Y) at PT. Siantar Madju Surabaya, with each having tcount (7053), thitung (4112), thitung (2807) and thitung (5,108) larger than t table (2.0032)

Keywords : Work Motivation, Job Skills, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance.