

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening di PT Rosalia Indah Surabaya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel Gaya kepemimpinan dan Disiplin kerja baik secara langsung ataupun tidak langsung Melalui kepuasan Kerja sebagai intervening. Penelitian ini penelitian kuantitatif deskriptif dengan populasi karyawab PT Rosalia indah Surabaya sebanyak 25, dan menggunakan sampel jenuh sebesar 25. Analisis instrumen adalah Validitas, reliabilitas, Uji Asumsi klasik, path analysis, koefisien determinasi, uji sobel dan uji t. Hasil penelitin menunjukkan bahwa. 1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja di PT Rosalia Indah Surabaya dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $11.758 > 2,068$ dan nilai probabilitasnya signifikan si adalah $0,000 < 0,05$. 2. Disiplin Kerja Berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja di PT Rosalia Indah Surabaya dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $9,186 > 2,068$ sebesar. 3. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Rosalia Indah Surabaya dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ $-2,917 < 2.068$ dan nilai signifikansi adalah $0,008 < 0,05$. 4. Disiplin kerja berpengaruh terhadap Kinerja karyawan di PT Rosalia Indah Surabaya dengan $t_{hitung} > t_{tabel}$ $2,926 > 2,064$ dan nilai signifikansinya ialah $0,008 < 0,05$. 5. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT Rosalia Indah Surabaya dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $10.919 > 2,064$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. 6. Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di PT Rosalia Indah Surabaya sebagai variabel intervening dengan hasil uji sobel $Z_{hitung} > Z_{tabel}$ $8,7298 > 2,068$. 7. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening di PT Rosalia Indah Surabaya dengan melihat hasil uji sobel $Z_{hitung} > Z_{tabel}$ $7,748 > 2,068$.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Disiplin kerja, Kepuasan kerja, Kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study entitled The Effect of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction as Intervening Variables at PT Rosalia Indah Surabaya. This study aims to determine the leadership style and work discipline variables either directly or indirectly through job satisfaction as intervening. This research is a quantitative descriptive study with PT Rosalia Indah Surabaya employee population of 25, and using a saturated sample of 25. Instrument analysis is validity, reliability, classic assumption test, path analysis, coefficient of determination, sobel test and t test. The results of the research show that. 1. Leadership style influences job satisfaction at PT Rosalia Indah Surabaya with $t_{count} > t_{table} 11,758 > 2,068$ and the probability value is significant that is $0,000 < 0,05$. 2. Work Discipline A significant effect on job satisfaction at PT Rosalia Indah Surabaya with a $t_{count} > t_{table} 9,186 > 2,068$ amounted to. 3. Leadership style has no effect on the performance of employees at PT Rosalia Indah Surabaya with $t_{count} < t_{table} -2,917 < 2,068$ and the significance value is $0,008 < 0,05$. 4. Work discipline has an effect on employee performance at PT Rosalia Indah Surabaya with $t_{test} > t_{table} 2,926 > 2,064$ and the significance value is $0,008 < 0,05$. 5. Job satisfaction has a significant effect on employee performance at PT Rosalia Indah Surabaya with a $t_{count} > t_{table} 10,919 > 2,064$ and a significant value of $0,000 < 0,05$. 6. Leadership style significantly influence employee performance through job satisfaction at PT Rosalia Indah Surabaya as an intervening variable with the results of the sobel test $Z_{hitung} > Z_{table} 8,7298 > 2,068$. 7. Work discipline has a significant influence on employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT Rosalia Indah Surabaya by seeing the results of the sobel Z test $Z_{hitung} > Z_{table} 7,748 > 2,068$.

Keywords: Leadership style, Work discipline, Job satisfaction, Employee performance.