

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh masing – masing variabel, kepemimpinan (X1), pelatihan (X2), upah insentif (X3), dan terhadap kinerja karyawan (Y). Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui metode kuesioner terhadap 40 orang responden dengan menggunakan metode random sampling untuk mengetahui tanggapan responden terhadap masing-masing variabel. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa analisis kuantitatif dan analisis kualitatif. Analisis kuantitatif meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis lewat uji F dan uji t serta uji analisis koefisien determinasi (R²). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reliabilitas, dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 0,382 + 0,222 X_1 + 0,191 X_2 + 0,169 X_3$$

Hasil analisis mendapatkan bahwa variabel X1, variabel X2 dan variabel X3 memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa tiga variabel independen yang diteliti terbukti secara signifikan mempengaruhi variabel dependen kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa variabel kepemimpinan, variabel pelatihan dan variabel upah insentif berpengaruh signifikan secara bersama-sama dalam kinerja karyawan. Angka Adjusted R square sebesar 0,744 menunjukkan bahwa Hal ini berarti 74,4% kinerja karyawan berpengaruh terhadap variabel X1, X2, dan X3.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pelatihan, Upah insentif, Kinerja