

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen, pengaruh kepemimpinan dan juga pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan PT. Pembangunan Nusantara Jaya. Metode penelitian ini menggunakan metode survey dengan menggunakan metode penelitian kuantitatif. Menggunakan jenis penelitian survey karena dalam pengumpulan data penulis menghimpun informasi dari para responden menggunakan kuesioner sebagai metode pokok. Sampel pada penelitian ini menggunakan metode simple random sampling, yaitu pengumpulan informasi dari anggota populasi secara acak sederhana yang memberikan kesempatan yang sama dan bersifat tak terbatas pada setiap elemen. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 25. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh hasil untuk pengetahuan manajemen memberikan hasil yang signifikan dan berpengaruh positif terhadap kinerja. Hasil dari kepemimpinan juga memberikan kontribusi positif terhadap kinerja. Begitu pun dengan pengembangan sumber daya manusia yang memberikan kontribusi karyawan yang bersifat positif.

**Keywords: manajemen, kepemimpinan, sumber daya manusia, kinerja.**

## ABSTRACT

This study aims to determine the influence of management, the influence of leadership and also the influence of human resources on the performance of employees of PT. Nusantara Jaya Development. This research method uses a survey method using quantitative research methods. Using this type of survey research because in data collection the author collects information from the respondents using a questionnaire as the main method. The sample in this study used the simple random sampling method, which is the collection of information from members of the population randomly simple which provides equal opportunity and is unlimited for each element. The test tool used is multiple linear regression analysis technique with SPSS 25 software. After testing the proposed hypothesis, then the results obtained for management knowledge provide significant results and have a positive effect on performance. The results of leadership also make a positive contribution to performance. Likewise with the development of human resources who provide positive employee contributions.

**Keywords: management, leadership, human resources, performance.**