

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan karir dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sama Berkat Transindo Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Sama Berkat Transindo Surabaya yang berjumlah 130 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *simple random sampling* adalah teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 0,267 + 0,436 X_1 + 0,163 X_2 + 0,337X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), Pengembangan Karir (X_2) dan Budaya Organisasi (X_3) secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Sama Berkat Transindo Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa Gaya Kepemimpinan (X_1), Pengembangan Karir (X_2) dan Budaya Organisasi (X_3) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Sama Berkat Transindo Surabaya

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

This study is intended to determine the effect of leadership style, career development and organizational culture on employee performance at PT. Sama Berkat Transindo Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical methods analysis tools and produce conclusions that can be generalized. The population used in this study were all employees of PT. Sama Berkat Transindo Surabaya, which numbered 130 people. The sampling technique used in this study is simple random sampling is a sampling technique that provides equal opportunities for each element (member) of the population to be selected as sample members. The sample used in this study was 75 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is $Y = 0.267 + 0.436 X1 + 0.163 X2 + 0.337X3$. From the F Test results obtained that the Leadership Style (X1), Career Development (X2) and Organizational Culture (X3) simultaneously on Employee Performance (Y) at PT. Sama Berkat Transindo Surabaya. From the t test results it can be seen that the Leadership Style (X1), Career Development (X2) and Organizational Culture (X3) partially on Employee Performance (Y) at PT. Sama Berkat Transindo Surabaya

Keywords: Leadership Style, Career Development, Organizational Culture, Performance