

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pada Era globalisasi sudah melanda hampir seluruh negara didunia ini, tentu saja hal ini akan berpengaruh terhadap seluruh bidang kehidupan. Bidang informasi pula mengalami perubahan yang sangat pesat, di masa kini masyarakat dalam memperoleh warta mempunyai aneka macam cara antara lain berdasarkan internet, kitab, majalah, televisi, radio, & sebagainya. Internet telah merubah kebiasaan orang dalam memperoleh informasi yg diinginkannya, sehingga hal ini akan mengancam keberaradaan media-media keterangan lain misalnya kitab ataupun majalah. Beberapa toko kitab yang cukup terkenal di Indonesia yaitu diantaranya Gramedia, Toga Mas, Gunung Agung, Periplus, Aksara, Buku pedia, Karisma & lain-lain. Toko kitab Gramedia sama dengan keliru satu toko kitab yang populer saat ini pula melebarkan bisnisnya bukan hanya menjual buku, namun menjamah sebagai toko ritel. Untuk menghadapi persaingan menggunakan kompetitor lainnya maka PT. Sirkulasi Kompas Gramedia sebagai pemilik Toko Buku Gramedia selalu memperhatikan produktivitas kerja karyawannya menggunakan membangun lingkungan kerja yang menyenangkan, menerapkan sistem Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) & menerapkan disiplin kerja yang tinggi agar dapat mampu mempertinggi produktivitas kerja karyawan.

Lingkungan kerja ialah salah satu bagian dari komponen bagi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya beserta baik, menggunakan lingkungan kerja yang baik maka akan membantu karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan beserta baik pula, tetapi kebalikannya beserta lingkungan kerja yg jelek maka akan mengganggu karyawan dalam menuntaskan pekerjaannya. Untuk itulah PT. Sirkulasi Kompas Gramedia berusaha supaya lingkungan kerja karyawan dibentuk senyaman mungkin sebagai akibatnya diharapkan bisa menaikkan produktivitas kerja karyawan tersebut misalnya beserta melengkapi alat-alat kerja,

menciptakan komunikasi yg baik antara pimpinan beserta bawahan, antara sesama bawahan, kondisi tempat kerja yang memadai penerangannya, bebas dari bunyi-bunyi bising yg dapat mengganggu pekerjaan, sirkulasi udara yang baik, & lain-lain. Berdasarkan Tohardi,(2017:136-137), “lingkungan kerja sebagai bagian dari karyawan bekerja, ialah hal yg krusial buat dapat menaikkan produktivitas kerja karyawan, buat itu lingkungan kerja fisik walaupun diyakini bukanlah faktor utama dalam menaikkan produktivitas karyawan, Namun faktor-faktor yang terkait dengan lingkungan kerja fisik tersebut terkait dengan variabel-variabel yang perlu diperhatikan berdasarkan dampak manajemen terhadap peningkatan kinerja karyawan. Selain itu, lingkungan fisik meliputi ruangan yang sama, detail ruangan yang sama, suhu ruangan yang sama, dan hambatan yang sama. Kebisingan ruangan, warna ruangan, furnitur, dll.

Salah satu yg menciptakan karyawan merasa nyaman bekerja sama dengan adanya sistem management Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) yang diterapkan oleh perusahaan, hal ini diperlukan agar karyawan bisa bekerja beserta baik tanpa harus merasa kuatir beserta keselamatan dan kesehatan dirinya selama menyelesaikan pekerjaannya. Berdasarkan I Komang Ardana (2012) yang dikutip oleh Tannady (2017:371), “Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) merupakan langkah perlindungan untuk menjamin keselamatan dan kesehatan pekerja dan orang lain di tempat kerja agar keinginan produksi dapat digunakan dengan aman dan efektif.” PT. Sirkulasi Kompas Gramedia selalu menerapkan sistem management Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) beserta mewajibkan semua karyawan memakai APD (alat pelindung diri), menyediakan indera pemadam api ringan (apar), karyawan tidak boleh merokok sembarangan, & sebagainya. Beserta penerapan Keselamatan dan Kesehatan (K3) yang baik maka akan menguntungkan karyawan & perusahaan, bagi karyawan dalam bekerja merasa tenang oleh sebab itu pekerjaannya berakibat dalam keselamatan & kesehatannya terancam & bagi perusahaan keuntungannya ialah tidak mengganggu proses pekerjaan yg diakibatkan sang keselamatan & kesehatan karyawan.

Disiplin sangat dibutuhkan oleh baik individu yang bersangkutan maupun oleh organisasi ataupun perusahaan, beserta disiplin kerja yg baik maka akan membantu perusahaan dalam mewujudkan visi dan misinya. Berdasarkan Hasibuan (2005) yang dikutip sang Suhariadi, (2018:174), berpendapat bahwasanya “kedisiplinan ialah kesadaran & kesediaan seseorang mentaati semua peraturan yang berlaku. Kebijaksanaan adalah perilaku orang yang secara sukarela mematuhi semua aturan, melakukan / menjalankan semua tugas dengan benar dan mengakui kewajiban dan tanggung jawabnya hingga mereka memiliki perilaku yang sama, perilaku yang sama, dan keinginan yang sama. tindakan. Bahkan mereka yang mengikuti aturan tertulis.” Pimpinan PT. Sirkulasi Kompas Gramedia selalu mewajibkan seluruh karyawannya agar mematuhi semua peraturan perusahaan, hal ini bertujuan supaya semua karyawan mempunyai disiplin kerja yang baik. Disiplin sangat diharapkan baik sang individu (karyawan) juga sang organisasi (perusahaan) agar visi & misi organisasi (perusahaan) bisa tercapai menggunakan baik. Disiplin ialah bagian penting dalam penegakkan semua peraturan perusahaan menggunakan tanpa memandang kedudukan pada perusahaan.

Beserta produktivitas Kerja karyawan yang semakin meningkat maka kinerja perusahaan jua akan meningkat pula, tentu menggunakan kondisi seperti ini maka perusahaan akan mampu bersaing beserta perusahaan yg sejenis. Berdasarkan Sutrisno, (2017:97), “Produktivitas secara umum didefinisikan sebagai interaksi antara produksi (barang atau jasa) dan input (tenaga kerja, bahan, uang). Produktivitas adalah ukuran produktivitas. Bandingkan keluaran, keluaran dan masukan. Input seringkali dibatasi oleh kapasitas kerja, tetapi output diukur dalam satuan fisik, format, dan volume. Pimpinan PT. Sirkulasi Kompas Gramedia mengintruksikan pada karyawan bagian gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia agar sanggup mempertinggi produktivitas kerjanya, supaya bisa melayani menggunakan baik contohnya beserta penataan barang jadi yg gampang dicari & dipindahkan, data barang yg selalu up date, melakukan stok barang secara periodik, menghindari kerusakan & kehilangan barang, dan sebagainya

Pimpinan PT. Sirkulasi Kompas Gramedia ingin mengetahui apakah lingkungan kerja yang ada, penerapan sistem management Keselamatan & Keselamatan kerja (K3) dan penggunaan keterampilan kerja berpengaruh terhadap produktivitas pekerja gudang PT. Kompas Gramedia bekerja. Untuk itu, peneliti berencana melakukan survei bertajuk "Karakterisasi lingkungan Kerja dan Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dan Inisiatif Produktivitas Pekerja Gudang". PT. Sirkulasi Kompas Gramedia Di Berbek Industri Surabaya".

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah menunjukkan inti permasalahan dari penelitian ini yang ingin diteliti, rumusan masalah dalam penelitian ini ialah :

1. Apakah lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Prduktivitas Kerja karyawan Bagian Gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia di Berbek Industri Surabaya?
2. Apakah lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Prduktivitas Kerja karyawan Bagian Gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia di Berbek Industri Surabaya ?
3. Apakah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara parsial berpengaruh terhadap Prduktivitas Kerja karyawan Bagian Gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia di Berbek Industri Surabaya ?
4. Apakah Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Prduktivitas Kerja karyawan Bagian Gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia di Berbek Industri Surabaya ?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ialah penegasan hal-hal yang ingin diteliti dalam penelitian ini, tujuan penelitian ini ialah :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Prduktivitas Kerja karyawan Bagian Gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia di Berbek Industri Surabaya.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Prduktivitas Kerja karyawan Bagian Gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia di Berbek Industri Surabaya.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara parsial berpengaruh terhadap Prduktivitas Kerja karyawan Bagian Gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia di Berbek Industri Surabaya.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Prduktivitas Kerja karyawan Bagian Gudang PT. Sirkulasi Kompas Gramedia di Berbek Industri Surabaya.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian sama dengan kegunaan dari penelitian ini bagi pihak- pihak yang terlibat, manfaat penelitian ini ialah :

1. Aspek Akademis.

Penelitian ini dilakukan secara khusus untuk kepentingan guru, mahasiswa dan pustakawan di STIE Mahardhika Universitas Surabaya.

2. Aspek Pengembangan Ilmu Pengetahuan.

Kajian ini akan bermanfaat bagi setiap orang yang membutuhkan, dan khususnya bagi peneliti masa depan yang ingin melakukan penelitian bisnis pada variabel.

3. Aspek Praktis.

Penelitian ini diharapkan bermanfaat untuk management SDM dan kegiatan serupa untuk meningkatkan produktivitas karyawan.