

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Pengaruh Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Logistics Surabaya, (2) Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Logistics Surabaya, (3) Pengaruh *Reward* terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Logistics Surabaya. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Angkasa Pura Logistics Surabaya yang berjumlah 300 orang dengan sampel 50 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi berganda. Dari hasil analisis yang telah dilakukan oleh penulis, didapatkan hasil pengujian validitas yang menyatakan bahwa alat untuk mengumpulkan data berupa kuisisioner yang disusun telah memenuhi ketentuan valid atau sah. Begitu pula dengan reliabilitas sehingga penelitian dapat dilanjutkan dengan memproses data yang sudah ada. Untuk memudahkan pemecahan masalah, penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode analisis Regresi berganda dan Uji T & F dengan bantuan SPSS 18.0. Hasil penelitian pada taraf signifikansi 5% menunjukkan bahwa : (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Logistics Surabaya ($t_{hitung} 3.105 > t_{tabel} 2,0106$); (2) terdapat pengaruh positif Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Logistics Surabaya ($t_{hitung} 0.637 < t_{tabel} 2,0106$) dan (3) terdapat pengaruh *Reward* terhadap kinerja karyawan pada PT Angkasa Pura Logistics Surabaya ($t_{hitung} 9.276 > t_{tabel} 2,0106$).

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, *Reward*, Kinerja Karyawan