

ABSTRAK

Perkembangan perekonomian di era globalisasi saat ini telah membawa dampak besar bagi pertumbuhan dunia pendidikan yang ada di seluruh dunia tak terkecuali negara Indonesia. Indonesia sebagai salah satu negara berkembang dengan jumlah penduduk terbanyak ke 4 di dunia yakni sebanyak 268.074.600 penduduk serta memiliki roda perekonomian yang cukup tinggi di dunia juga selalu mempertimbangkan aspek pendidikan sebagai salah satu sektor penting yang ada di dalam negara. Pendidikan merupakan hal penting dalam suatu negara karena merupakan aset utama untuk membentuk SDM yang handal, berkualitas, berkompeten, dan memiliki potensi untuk memajukan suatu bangsa. Selain itu, pendidikan juga dapat membentuk pola pikir dan karakter seseorang baik di lingkungan keluarga maupun di lingkungan masyarakat. Dimana manajemen tenaga kependidikan di sekolah harus ditunjukkan untuk memberdayakan tenaga-tenaga kependidikan secara efektif dan efisien untuk mencapai hasil yang optimal. Manajemen yang baik merupakan hal yang esensial bagi semua sumber daya yang ada untuk dapat difungsikan dan memberikan pengaruh secara maksimal dalam pencapaian tujuan organisasi pendidikan. Dengan kata lain pentingnya manajemen sangat efektif bagi keberhasilan murid dan pelajar dalam semua jenis dan jenjang lembaga pendidikan. Penelitian dilakukan di yayasan Hidayatur Rohmah bertujuan untuk melakukan penelitian pengaruh MSDM terhadap kinerja tenaga pendidik untuk menunjang system pendidikan yang baik, hasil yang diperoleh adalah belum adanya standar manajemen SDM di sekolah tersebut, ditunjukkan dengan setiap guru memiliki metode belajar yang berbeda-beda dalam setiap pengajaran kepada murid, dan persyaratan pendidikan terakhir untuk menjadi pengajar juga tidak dipenuhi dengan baik meskipun kriteria dan proses seleksi suda ditetapkan. *Output* dari penelitian tersebut digunakan sebagai usulan ke kepala sekolah sebagai bahan pertimbangan untuk penerapan MSDM yang lebih baik di yayasan Hidayatur Rohmah mulai dari perekrutan sampai dengan evaluasi kinerja.

Keywords : Implementasi Manajemen, Kinerja

ABSTRACT

Economic development in the current era of globalization has had a major impact on the growth of the world of education throughout the world, including Indonesia. Indonesia as one of the developing countries with the fourth largest population in the world, namely 268,074,600 inhabitants and has a fairly high economic wheel in the world also always considers the aspect of education as one of the important sectors in the country. Education is an important thing in a country because it is the main asset for forming human resources that are reliable, quality, competent, and have the potential to advance a nation. In addition, education can also shape a person's mindset and character both in the family environment and in the community. Where the management of education personnel in schools must be shown to empower education personnel effectively and efficiently to achieve optimal results. Good management is essential for all existing resources to be able to function and give maximum influence in achieving the goals of educational organizations. In other words, the importance of management is very effective for the success of students and students in all types and levels of educational institutions. Research conducted at the Hidayatur Rohmah foundation aims to conduct research on the effect of HRM on the performance of educators to support a good education system, the results obtained are that there is no HR management standard in the school, as shown by each teacher having different learning methods in each teaching. to students, and the latest educational requirements to become a teacher are not fulfilled properly even though the criteria and selection process have been established. The output of the research was used as a suggestion to the principal as a consideration for a better application of HRM at the Hidayatur Rohmah foundation from recruitment until to performance evaluation

Keywords : Implementation management, Performance