

## **PENGARUH GAJI, TUNJANGAN, INSENTIF DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TRIJAYA MANDIRI SURABAYA**

### **ABSTRAK**

Pemberian kompensasi kepada karyawan, masih dirasakan belum memenuhi tingkat kebutuhan dan kepuasan dari karyawan sesuai tingkat pendapatan yang diterima. Ini tercermin dari banyaknya keluhan karyawan untuk ditingkatkan kompensasinya sesuai dengan tingkat kesejahteraan pribadi dan keluarganya atas pendapatan yang diterima. Banyak karyawan saat ini selalu mendambakan pemberian kompensasi untuk ditingkatkan sesuai dengan kelayakan pemberiannya dengan pekerjaan yang dilakukan, dalam rangka membangun motivasi karyawan untuk dapat bekerja dengan baik dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam suatu organisasi.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survey yaitu penelitian yang mengambil sampel dari populasi, dengan menggunakan riset lapangan dan menyebarkan kuisisioner sebagai alat pengumpulan data yang pokok, kemudian data yang diperoleh dibahas dan diuraikan secara sistematis sehingga diperoleh kesimpulan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer, yaitu sumber data penelitian yang diperoleh secara langsung dari sumber aslinya. Dalam hal ini data primer berupa hasil pengisian kuesioner oleh karyawan Trijaya Mandiri Surabaya.

Penelitian ini bertujuan mencari tahu pengaruh antara gaji, tunjangan, insentif dan reward terhadap kinerja karyawan. Responden pada penelitian ini berjumlah 60 orang. Berdasarkan pada data yang dikumpulkan dan serangkaian analisis, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut : Berdasarkan perhitungan hasil uji secara parsial menyimpulkan bahwa variabel gaji, tunjangan, insentif dan reward memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan perhitungan hasil uji secara simultan menyimpulkan bahwa variabel gaji, tunjangan, insentif dan reward memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan perhitungan variabel gaji memiliki pengaruh lebih dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaji, Tunjangan, Insentif, Reward dan Kinerja Karyawan.