

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di PT. Millennium Trans Bahari Perak Surabaya). Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja baik secara langsung maupun tidak langsung melalui Kinerja Karyawan di PT. Millennium Trans Bahari Perak Surabaya. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan melibatkan Karyawan 14 Orang untuk menjadi responden dalam penelitian. Analisis Instrumen dalam penelitian ini adalah Validitas Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Regresi Linier berganda, Uji t, Uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. Terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel bebas yaitu variabel Gaya Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2), Budaya Kerja (X3) dan Lingkungan Kerja (X4) terhadap Kinerja Karyawan di PT. Millennium Trans Bahari Perak Surabaya dari hasil uji F. Hasil yang didapatkan menyatakan bahwa nilai signifikansi $F(0,002) < \alpha=0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Kinerja Karyawan dapat dipengaruhi secara signifikan oleh variabel bebas yaitu variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja. 2. Terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Millennium Trans Bahari Perak dari hasil pengujian hipotesis secara parsial. 3. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Millennium Trans Bahari Perak dari hasil pengujian hipotesis secara parsial. 4. Terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Millennium Trans Bahari Perak dari hasil pengujian hipotesis secara parsial. 5. Terdapat pengaruh yang signifikan pada variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Millennium Trans Bahari Perak dari hasil pengujian hipotesis secara parsial.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja

Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is the influence of leadership style, motivation, work culture and work environment on employee performance (a case study at PT. Millennium Trans Bahari Perak Surabaya). This study aims to see the variables of Leadership Style, Motivation, Work Culture and Work Environment, either directly or indirectly, Employee Performance at PT. Millennium Trans Bahari Perak Surabaya. This research is quantitative in nature by involving 14 employees as respondents in the study. Instrument analysis in this research is the Validity and Reliability, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression, Test, F test. The results show that: 1. There is a significant influence on the independent variables, namely the variable Leadership Style (X1), Motivation (X2), Culture Work (X3) and Work Environment (X4) on Employee Performance at PT. Millennium Trans Bahari Perak Surabaya from the results of the F test. The results obtained are the statement that the significance value of $F (0.002) < \alpha = 0.05$, it can be shown that the Employee Performance variable can show significantly by the independent variables, namely the variable Leadership Style, Motivation, Culture Work And Work Environment. 2. Significant influence on leadership style variables on employee performance at PT. Millennium Trans Bahari Perak from the results of partial hypothesis testing. 3. There is no significant influence on the motivation variable on employee performance at PT. Millennium Trans Bahari Perak from the results of partial hypothesis testing. 4. Significant influence on Work Culture variables on Employee Performance at PT. Millennium Trans Bahari Perak from the results of partial hypothesis testing. 5. There is a significant influence on the Work Environment variable on Employee Performance at PT. Millennium Trans Bahari Perak from the results of partial hypothesis testing.

**Keyword: Leadership Style, Motivation, Work Culture, Work Environment,
Employee Performance**