

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening Pada PT. Tri Ratna Diesel Di Gresik. 110 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel dengan rumus *slovin* jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tri Ratna Diesel Di Gresik. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif. Alat uji yang digunakan diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*, sehingga memperoleh hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi positif maka jika nilai dari variabel gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja dinaikkan satu satuan maka akan meningkatkan nilai kinerja sebesar nilai koefisien regresi yang dihasilkan. Hasil uji t variabel gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja menunjukkan nilai t hitung $2,842 > t$ tabel sehingga dinyatakan variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja, Hasil Uji t Variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai t hitung $2,991 > t$ tabel sehingga dinyatakan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja, Hasil Uji t Variabel kepuasan terhadap kinerja menunjukkan nilai t hitung $8,605 > t$ tabel sehingga dinyatakan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja, koefisien secara tidak langsung memberikan nilai lebih besar dari nilai koefisien secara langsung, sehingga dinyatakan gaya kepemimpinan melalui kepuasan kerja secara tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi R^2 pada gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja menunjukkan bahwa variabel *independent* kedua struktural mampu mempengaruhi variabel *dependent* dengan kuat.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to know and analyze the influence of direct and indirect variable of Leadership Style to Employee Performance and Job Satisfaction as intervening variable At PT. Tri Ratna Diesel In Gresik. 110 respondents taken using sample technique with slovin formula Sample amount in this research is employees of PT. Tri Ratna Diesel In Gresik. Then the analysis of data obtained in the form of quantitative data. The test instrument used is processed with SPSS V.16.0 for windows program, so the result of the analysis concluded that the value of positive regression coefficient then if the value of leadership style variables and job satisfaction increased one unit then it will increase the value of performance equal to the value of regression coefficient generated. Result of t test of leadership style variable to job satisfaction shows t value of t arithmetic so that stated variable of leadership style have an effect on to job satisfaction, Test Result t Variable of leadership style to employee performance show value t arithmetic 2,842 > t table so declared leadership style influence to performance, Result Test t The variable of satisfaction to performance shows the value of t arithmetic 2,991 > t table so declared job satisfaction have an effect on performance, Test Result t Variable of employee performance show value t arithmetic 8,605 > t table so declared job satisfaction have an effect on performance ,coefficient indirectly give bigger value than coefficient value directly, so expressed leadership style through job satisfaction indirectly affect to employee performance. The coefficient of determination R2 on the leadership style and job satisfaction on performance shows that the independent variables of both structures are able to influence the dependent variable strongly.

Keywords: leadership style, job satisfaction, performance