

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi hasil pengamatan peneliti bahwa masalah. Gaya kepemimpinan, Fasilitas kerja dan Tunjangan masih menjadi hal utama yang selalu dituntut oleh para pekerja ketika terjadi demo. Hal ini membuktikan masih banyak perusahaan yang belum benar – benar memperhatikan pengaruh gaya kepemimpinan atasan, begitu juga dengan penerapan program fasilitas kerja dan tunjangan bagi karyawan masih kurang mendapat perhatian perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan, fasilitas kerja dan tunjangan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan. Apakah ada pengaruh yang positif atau tidak. Variabel penelitian yang dipakai yaitu variabel bebas (*independent*) yang terdiri dari gaya kepemimpinan, fasilitas kerja dan tunjangan. Dan variabel terikatnya (*dependent*) yaitu produktivitas kerja karyawan. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian antara lain pengumpulan data primer dan pengumpulan data sekunder. Teknik yang digunakan untuk mendapatkan data tersebut dengan menggunakan kuesioner yaitu teknik pengumpulan data dengan cara menyebarkan angket atau daftar pertanyaan kepada responden. Responden pada penelitian ini adalah karyawan PT Kharisma Jaya Mandiri Raya. Sampel yang diambil sebagian orang dari karyawan PT Kharisma Jaya Mandiri Raya. Teknik pengambilan sampelnya adalah *simple random sampling* yaitu dengan tingkat kepercayaan/ketepatan 5%. Yang dijadikan sampel yaitu 95 responden yg merupakan karyawan yang telah bekerja di PT Kharisma Jaya Mandiri Raya. Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian disarankan perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan masalah pengaruh gaya kepemimpinan, fasilitas kerja dan tunjangan, karena hal ini berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menambah variabel lainnya yang bisa mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

**Keywords:** *Gaya kepemimpinan, Fasilitas kerja, Tunjangan, produktivitas kerja karyawan*