

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan faktor yang penting dalam perusahaan. Peningkatan kinerja karyawan akan membawa kemajuan bagi organisasi untuk dapat bertahan dalam suatu persaingan lingkungan bisnis yang tidak stabil. Upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai perlu dilakukan diantaranya gaya kepemimpinan, remunerasi dan lingkungan kerja agar keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup organisasi dapat dicapai. Tujuan dalam penelitian ini mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, remunerasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah karyawan Kantor BRI Klakahrejo Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh sejumlah 49 orang. Adapun teknik analisis menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan *software SPSS 20.0*. Hasil pengujian diperoleh tingkat signifikan uji F yang didapat sebesar $0,000 < 0,05$ mencerminkan gaya kepemimpinan, remunerasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan BRI Klakahrejo Surabaya. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < \alpha = 0,050$. Variabel remunerasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar $0,029 < \alpha = 0,050$. Variabel lingkungan kerja juga memperlihatkan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikansi $0,032 < \alpha = 0,050$

Kata Kunci : kepemimpinan, remunerasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Employee performance is an important factor in the company. Increasing employee performance will bring progress for the organization to be able to survive in an unstable business environment competition. Efforts to improve employee performance need to be made including leadership style, remuneration and work environment so that success in achieving goals and organizational survival can be achieved. The purpose of this study is to determine the effect of leadership style, remuneration and work environment on employee performance. The population used is the employees of the BRI Klakahrejo Surabaya office. The sampling technique in this study used saturated sampling of 49 people. The analysis technique uses multiple linear regression using SPSS 20.0 software. The test results obtained a significant level of F test obtained at $0.000 < 0.05$, reflecting the leadership style, remuneration and work environment together have a significant effect on the performance of employees of BRI Klakahrejo Surabaya. The partial test results show that leadership style affects employee performance with a significant level of $0.000 < \alpha = 0.050$. Remuneration variables affect employee performance with a significant level of $0.029 < \alpha = 0.050$. Work environment variables also show a significant effect on employee performance with a significance level of $0.032 < \alpha = 0.050$

Keywords: leadership, remuneration, work environment and employee performance