

ABSTRAK

Dalam kondisi saat ini, perubahan lingkungan bisnis, baik teknologi, politik, ekonomi, sangat berpengaruh pada perusahaan-perusahaan besar khususnya dalam menghadapi persaingan. Pada umumnya perusahaan yang tidak mampu menghadapi persaingan memiliki kinerja dan kualitas produk yang rendah. Penelitian ini menganalisis pengaruh lingkungan kerja, profesionalisme kerja, motivasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Catur Daya Sukses Surabaya.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*) yaitu kausalitas menjelaskan suatu hubungan antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesis. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT.Catur Daya Sukses Surabaya sebanyak 38 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi di gunakan sebagai sampel. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 17,0.

Hasil penelitian ini menunjukkan diantaranya bahwa lingkungan kerja, profesionalisme kerja, motivasi dan kepemimpinan secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan yang artinya semakin tinggi lingkungan kerja, profesionalisme kerja, motivasi dan kepemimpinan secara simultan maka semakin tinggi kinerja karyawan PT.Catur Daya Sukses Surabaya. Secara parsial lingkungan kerja, profesionalisme kerja, motivasi dan kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Catur Daya Sukses Surabaya. Lingkungan kerja secara dominan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT.Catur Daya Sukses Surabaya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Profesionalisme Kerja, Motivasi, Kepemimpinan, Kinerja

ABSTRACT

Under current conditions, changes in the business environment, whether technological, political, economic, are very influential on big companies especially in the face of competition. In general, companies that are unable to face competition have low product performance and quality. This study analyzed the influence of work environment, professionalism of work, motivation and leadership on the performance of employees of PT. Catur Daya Sukses Surabaya.

This research is conducted by using a quantitative approach with explanatory research type (explanatory research) that is causality explain a relationship between variables through hypothesis testing. The sample in this research is PT.Catur Daya Sukses Surabaya employee of 38 people. Sampling method using saturated sampling, which is sample determination technique when all members of population in use as sample. The test instrument used is multiple linear regression analysis technique with SPSS 17.0 software.

The results of this study indicate that the work environment, work professionalism, motivation and leadership simultaneously have a significant influence which means the higher work environment, work professionalism, motivation and leadership simultaneously, the higher the employee performance PT.Catur Daya Sukses Surabaya. Partially work environment, work professionalism, motivation and leadership have a significant influence on employee performance PT.Catur Daya Sukses Surabaya. Work environment dominantly give positive and significant influence to Employee Performance PT.Catur Daya Sukses Surabaya.

Keywords: Work Environment, Work Professionalism, Motivation, Leadership, Performance