

ABSTRAK

Pada era *modern* industri 4.0 saat ini persaingan antar tenaga kerja sangatlah kompetitif karena tidak hanya bersaing dengan tenaga kerja lokal akan tetapi juga bersaing dengan tenaga kerja asing yang berada di Negara kita. Kenaikan mutu sumber daya manusia tidak hanya tergantung pada teknologi mutakhir, mesin – mesin *modern*, modal yang lumayan cukup serta bahan baku yang cukup, akan tetapi juga sumber daya manusia yang terampil dan mempunyai keinginan untuk mencapai prestasi kerja yang tinggi. Prestasi kerja dapat dipengaruhi oleh latar belakang pendidikan, keterampilan kerja dan sikap kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Sampel pada penelitian ini adalah 60 orang karyawan UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo dengan menggunakan metode Sampel Jenuh. Hasil dari penelitian ini menyimpulkan bahwasanya (1) Variabel Latar Belakang Pendidikan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo dengan nilai signifikan $0,041 < 0,05$ dan $t_{hitung} 2,090 > t_{tabel} 2,002$, (2) Variabel Keterampilan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo dengan nilai signifikan $0,013 < 0,05$ dan $t_{hitung} 2,560 > t_{tabel} 2,002$. (3) Variabel Sikap Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja karyawan pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo dengan nilai signifikan $0,016 < 0,05$ dan $t_{hitung} 2,478 > t_{tabel} 2,002$. (4) Latar Belakang Pendidikan, Keterampilan Kerja dan Sikap Kerja berpengaruh secara positif dan simultan terhadap Prestasi Kerja karyawan UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo. hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji regresi diperoleh nilai Latar Belakang Pendidikan (β) 0.268, Keterampilan Kerja (β) 0.298 dan Sikap Kerja (β) 0.329 berpengaruh secara positif dan simultan terhadap Prestasi Kerja karyawan UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo. Kontribusi pengaruh variabel Latar belakang pendidikan, Keterampilan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Prestasi Kerja karyawan sebesar (R^2) 0.442.

Kata Kunci: Latar belakang pendidikan, Keterampilan Kerja, Sikap Kerja, dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

In the era modern of industry 4.0, currently competition between workers is very competitive because it not only competes with local workers but also competes with foreign workers in our country. Increasing the quality of human resources does not only depend on the latest technology, machines modern, sufficient capital and sufficient raw materials, but also skilled human resources who have the desire to achieve high work performance. Job performance can be influenced by the level of education, job skills and work attitudes. This study aims to determine the effect of Education Level, Work Skills and Work Attitudes on Employee Performance of UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo either partially or simultaneously. This study uses quantitative methods with data collection techniques through distributing questionnaires. The sample in this study were 60 employees of UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo using the Saturated Sample method. The results of this study concluded that (1) the variable level of education partially has a positive and significant effect on employee performance at UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo with a significant value of $0.041 < 0.05$ and $t_{count} > t_{table} 2.090 > 2.002$, (2) Job Skills variable partially has a positive and significant effect on Employee Performance at UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo with a significant value of $0.013 < 0.05$ and $t_{count} 2.560 > t_{table} 2.002$. (3) Variable work attitudes partially have a positive and significant effect on Employee Performance at UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo with a significant value of $0.016 < 0.05$ and $t_{count} 2.478 > t_{table} 2.002$. (4) Education Level, Work Skills and Work Attitudes have a positive and simultaneous effect on Job Performance of UD employees. Aji Batara Perkasa Mandiri. This is evidenced by the statistical results of the regression test, the value of Education Level (β) 0.268, Work Skills (β) 0.298 and Work Attitude (β) 0.329 has a positive and simultaneous effect on the Job Performance of UD employees. Aji Batara Perkasa Mandiri. Pengaruh variable contribution to Education, Vocational and Work Attitude towards Job Performance of employees is (R^2) 0.442.

Keywords: Education Level, Job Skills, Work Attitudes, and Job Performance