

ABSTRAK

PT. Panggung Electric Citrabuana merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Electronic Manufacture yang meliputi produk audio, video atau visual, media, injection dan electronic furniture. Pada praktiknya, Panggung Electric Citrabuana menerapkan sistem kerja kontrak yang kurang sesuai dengan kebutuhan pegawai dan terjadi *turnover* yang tinggi. Terkait dengan hal tersebut, diperlukan praktik manajemen sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat memberikan kontribusi dalam mencapai tujuan perusahaan. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan tentang praktik-praktik manajemen sumber daya manusia yang terdiri dari perencanaan sumber daya manusia, analisis jabatan, pengelolaan gaji, rekrutmen dan seleksi pegawai, manajemen kinerja dan penilaian, serta pembelajaran dan pelatihan pegawai pada PT. Panggung Electric Citrabuana; dan untuk mengetahui tentang strategi yang harus dilakukan oleh PT. Panggung Electric Citrabuana dalam mencapai optimalisasi praktik-praktik manajemen sumber daya manusia. Analisis data dilakukan dengan deskriptif kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa praktik-praktik manajemen sumber daya manusia yang dilakukan oleh PT. Panggung Electric Citrabuana antara lain: a) Perencanaan sumber daya manusia; dilakukan dengan membuat strategi dengan memanfaatkan tenaga-tenaga yang berbakat dan terampil; serta bersedia untuk mempekerjakan pegawai yang ada sesuai dengan keahlian dan bagian yang dibutuhkan; b) Analisis jabatan; dilakukan dengan membuat pengembangan secara terperinci terkait dengan tugas yang harus dilakukan oleh pegawai atau dalam suatu jabatan yang diemban oleh sumber daya manusia yang ada atau dalam kata lain memberikan tugas atau *job description* dari masing-masing pegawai yang ada; c) Pengelolaan gaji; dilakukan dengan menetapkan gaji pegawai sesuai dengan aturan pemerintah yang berlaku, dalam hal ini disesuaikan dengan dengan UMK (Upah Minimal Karyawan) yang berlaku di Kabupaten Sidoarjo mengingat PT. Panggung Electric Citrabuana terletak di Kabupaten Sidoarjo; d) Rekrutmen dan seleksi; dilakukan dengan mencari calon pegawai yang dianggap dapat memenuhi posisi yang dibutuhkan, mengacu pada jumlah yang dibutuhkan untuk menempati bidang pekerjaan yang dibutuhkan, serta menerapkan sistem kerja kontrak; dan e) Pembelajaran dan pelatihan; dilakukan dalam kurun waktu tiga bulan bekerja. Selain itu, hasil penelitian menunjukkan bahwa strategi PT. Panggung Electric Citrabuana dalam mencapai optimalisasi praktik-praktik manajemen sumber daya manusia perusahaan dapat dilakukan dengan: meningkatkan evaluasi pegawai secara detail dan teliti, menerapkan sistem kerja *outsourcing*, membangun bagian *human relation*, menerapkan sistem kerja yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan, memperbaiki sistem kerja aturan perusahaan terkait dengan perekrutan pegawai, dan melakukan pendekatan dengan pegawai agar diketahui tentang respon terhadap pekerjaan dan perusahaan.

Kata kunci: Optimalisasi, Sumber Daya Manusia, Manajemen Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

PT. Stage Electric Citrabuana is a company engaged in the field of Electronic Manufacture which includes audio products, video or visual, media, electronic injection and furniture. In practice, Stage Electric Citrabuana implement a system of contract labor is not in accordance with the needs of employees and high turnover occurs. Related to the above, the necessary human resources management practices that better qualified to contribute to achieving the company's goals. The purpose of this study was to describe the practices of human resource management that consists of human resource planning, job analysis, payroll management, employee recruitment and selection, performance management and appraisal, as well as learning and training of employees at PT. Electric Citrabuana stage; and to learn about the strategies that must be done by. Electric Citrabuana stage in achieving the optimization of management practices and human resources. Data was analyzed using qualitative descriptive.

The results showed that the practices of human resource management is carried out by PT. Electric Citrabuana stage include: a) Human resource planning; done by creating a strategy to take advantage of the talented personnel and skilled; and be willing to employ the existing staff with their skills and parts needed; b) Analysis of the position; done by creating a detailed development associated with tasks that must be performed by an employee or in a position assumed by the existing human resources or in other words give the task or job description of each existing employees; c) Management of salaries; done by setting the salary for employees in accordance with government rules that apply in this case adapted to the MSE (Minimum Wage Employees) applicable in Sidoarjo given PT. Stage Electric Citrabuana situated in Sidoarjo; d) Recruitment and selection; done by looking for prospective employees who are considered to meet the required position, refers to the amount needed to occupy the field of work that is needed, as well as applying the contract labor system; and e) Education and training; carried out within a period of three months of work. In addition, the results showed that the strategy of PT. Stage Electric Citrabuana in achieving the optimization of management practices and human resources can be done by: improving personnel evaluation in detail and thoroughly, apply the system of outsourcing, builds part human relations, implement a working system appropriate to the needs of enterprises, improve the work system company rules relating to recruitment, and engage with employees in order to know about the response to the job and company.

Keywords: Optimization, Human Resources, Human Resource Management