

ABSTRAK

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah: Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara simultan, parsial dan dominan variabel budaya organisasi, iklim organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Siantar Madju Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Menggunakan pendekatan kuantitatif karena data yang digunakan untuk menganalisis hubungan antar variabel dinyatakan dengan angka atau skala numerik. Berdasarkan pertimbangan karakteristik dari populasi penelitian, maka penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel random sampling. Dari jumlah populasi penelitian yang berjumlah 250 orang kemudian dihitung menggunakan rumus Slovin, maka jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 154 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis linier berganda dengan *software* SPSS 25.0. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh parsial, simultan budaya organisasi, iklim organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Siantar Madju Surabaya. Sedangkan gaya kepemimpinan berpengaruh secara dominan terhadap kedisiplinan karyawan pada PT. Siantar Madju Surabaya.

Kata Kunci: ***Budaya Organisasi, Iklim Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Kedisiplinan Karyawan***

ABSTRACT

The purpose of this research is: To find out and analyze the influence simultaneously, partially and dominantly variable organizational culture, organizational climate and leadership style towards employee discipline at PT. Siantar Madju Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach. Using a quantitative approach because the data used to analyze relationships between variables is expressed by numbers or numerical scales. Based on the consideration of the characteristics of the study population, this study uses a random sampling technique. From the total population of the study amounting to 250 people then calculated using the Slovin formula, then the number of samples used in this study were 154 respondents. The test tool used is multiple linear analysis techniques with SPSS 25.0 software. The conclusion of this study is that there is a partial influence, simultaneous organizational culture, organizational climate, and leadership style towards employee discipline at PT. Siantar Madju Surabaya. While the leadership style has a dominant influence on employee discipline at PT. Siantar Madju Surabaya.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Climate and Employee Discipline Leadership Style