

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan penelitian tentang peranan pemimpin dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki perilaku karyawan di PT.Krisanthium. jenis penelitian adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Pengolahan dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan dilakukan untuk mengidentifikasi tentang analisis peranan pemimpin dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki perilaku karyawan (studi kasus di PT Krisanthium). Setelah mendapatkan data - data yang diperoleh dalam penelitian ini, makalangkah selanjutnyaa dalam mengolah data yang terkumpul dengan menganalisis data, mendeskripsikan data, serta mengambil kesimpulan. Untuk menganalisis data ini menggunakan teknik analisis data kualitatif, karena data-data yang diperoleh merupakan hasil dari wawancara dengan Supervisor,HRD,Dan Karyawan. Peran pemimpin dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki perilaku karyawan adalah (1) sebagai figure head atau sebagai contoh yang baik untuk karyawan, (2) mendisplinkan karyawan, dengan tindakan punishment atau arahan yang baik, (3) menjadi interpersonal guna kelancarannya kegiatan demi mencapainya out put, (4) sebagai informational role atau disebut juga peranan sumber informasi. Metode penelitian dalam skripsi ini adalah dengan menggunakan pendekatan kualitatif peneliti melakukan wawancara terhadap bapak febrian ramadhan selaku Supervisor dan bapak arip budiono selaku HRD beserta pula saudara nur kolimi,tri setyo,pujianto dan kerabat kerja yang lain. kemudian hasil wawancara dianalisis dengan melakukan Pengumpulan data,Reduksi data,Penyajian data,Conclusion .,ada pun faktor yang mendukung terlaksananya memperbaiki perilaku karyawan yaitu kejujuran, integritas, objektivitas (tidakmemihak), independensi, kapabilitas dan mau di ajak untuk maju.

Kata kunci : Peran pemimpin,pengambilan keputusan,memperbaiki perilaku karyawan