

## ABSTRAK

Sumber daya manusia sebagai suatu perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan atas pengadaan, pengembangan, kompensasi, pengintegrasian, pemeliharaan dan pemutusan hubungan kerja dengan maksud untuk mencapai tujuan organisasi perusahaan secara terpadu. Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan, pengembangan karir dan fasilitas terhadap kinerja karyawan *Medical Record* RS. Royal Surabaya. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara dua variabel atau lebih. Sampel pada penelitian ini adalah Rs. Royal Surabaya yang berjumlah 55 orang. Alat yang digunakan pada penelitian ini adalah SPSS V.23 Hasil penelitian menunjukkan diantaranya bahwa (1) Adanya pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja ( $t$  hitung sebesar  $7,026 > t$  tabel ( $7,026 > 2,00488$ ) dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ ). (2) Adanya pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja ( $t$  hitung sebesar  $0,357 < t$  tabel ( $0,357 < 2,00488$ ) dengan signifikansi  $0,723 > 0,05$ ). (3) Tidak adanya pengaruh fasilitas terhadap kinerja ( $t$  hitung untuk variabel fasilitas sebesar  $0,357 < t$  tabel ( $0,357 < 2,00488$ ) dengan signifikansi  $0,723 > 0,05$ ).

Kata Kunci : Kepemimpinan, Pengembangan Karir, Fasilitas, Kinerja

## **ABSTRACT**

*Human resources as a planning, organizing, directing, and monitoring of the procurement, development, compensation, integration, maintenance and termination of employment with a view to achieving the objectives of an integrated corporate organization. This study analyzed the influence of leadership, career development and facilities on the performance of Medical Record Hospital employees. Royal Surabaya. This research uses quantitative research that aims to determine the influence between two or more variables. The sample in this study at Rs. Royal Surabaya, amounting to 55 people. The tool used in this study was SPSS V.23. The results showed, among others, that (1) the influence of leadership on performance ( $t$  count of 7.026 >  $t$  table (7.026 > 2.00488) with a significance of 0.000 < 0.05). (2) There is a leadership influence on performance ( $t$  count of 0.357 <  $t$  table (0.357 < 2.00488) with a significance of 0.723 > 0.05). (3) There is no effect of facilities on performance ( $t$  count for the facility variable is 0.357 <  $t$  table (0.357 < 2.00488) with a significance of 0.723 > 0.05).*

*Keywords : Leadership, Career Development, Facilities, Performance*