

ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia tentunya akan berdampak bagi perusahaan dan karyawan itu sendiri. Masalah yang dihadapi oleh beberapa perusahaan adalah masalah manajemen pengembangan sumber daya manusia terutama dalam meningkatkan prestasi dalam bekerja. Pada saat ini dalam konteks manajemen sumber daya manusia bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja merupakan salah satu fenomena yang sangat penting. Hal ini menunjukkan bahwa secara langsung atau tidak langsung budaya organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja dapat mempengaruhi perusahaan dan karyawannya. Oleh karena itu penelitian ini berfokus pada pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Garam Persero Madura. Penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif. Penelitian kuantitatif merupakan suatu pendekatan penelitian yang menekankan pada formal, obyektif, dan sistematis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Garam Persero Madura yang berjumlah 50 orang. Variabel yang digunakan adalah budaya organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja terhadap prestasi kerja. Data yang digunakan dalam penelitian ini jenis data primer dengan penyebaran kuisisioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan tidak ada pengaruh secara simultan dan parsial antara budaya organisasi (X1), lingkungan kerja (X2), disiplin kerja (X3) secara simultan terhadap prestasi kerja (Y) dengan tingkat signifikansi 0,000 dimana nilai tersebut lebih kecil dari 0,05. Hasil ini membuktikan bahwa budaya organisasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja dapat mempengaruhi prestasi kerja. Dengan demikian budaya yang ada di dalam perusahaan, budaya organisasi, lingkungan kerja yang kurang memadai, dan disiplin kerja yang sesuai dapat memberikan kontribusi yang cukup besar terhadap prestasi kerja karyawan dalam menjalankan aktivitasnya sebagai pekerja mencari pekerjaan yang maksimal.

Kata kunci: **budaya organisasi, lingkungan kerja, disiplin kerja, prestasi kerja.**

ABSTRACT

The quality of human resources will certainly have an impact on the company and the employees themselves. The problem faced by several companies is the problem of human resource development management, especially in increasing work performance. At this time in the context of human resource management that organizational culture, work environment and work discipline are very important phenomena. This shows that directly or indirectly organizational culture, work environment, work discipline can affect the company and its employees. Therefore this study focuses on the influence of organizational culture, work environment, work discipline on employee performance at PT. Garam Persero Madura. This research is descriptive quantitative. Quantitative research is a research approach that emphasizes formal, objective, and systematic. The population in this study were all employees of PT. Garam Persero Madura, amounting to 50 people. The variables used are organizational culture, work environment, work discipline on work performance. The data used in this study are primary data types by distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression. The results showed that there was no simultaneous and partial influence between organizational culture (X1), work environment (X2), work discipline (X3) simultaneously on work performance (Y) with a significance level of 0.000 where the value is less than 0.05. These results prove that organizational culture, work environment and work discipline can affect work performance. Thus the existing culture within the company, organizational culture, an inadequate work environment, and appropriate work discipline can contribute significantly to the work performance of employees in carrying out their activities as workers looking for maximum work.

Keywords: **organizational culture, work environment, work discipline, work performance.**