

ABSTRAK

The development of technology, the Internet seems to be a primary human need because it fills almost the entire space of human life. Computers and the internet as work support provided by the company greatly assist employees in carrying out and completing the work given effectively and efficiently. Employees can access the internet anywhere and anytime to support their work such as sending data and information via email, downloading data, looking for information, providing information, store and share data across networks and communicate. However, that does not mean that it does not have a negative impact, excessive use of the internet and many employees abuse it outside of work interests. This study aims to determine the effect of work discipline, workload, and work environment on employee cyberloafing behavior at PT. Abason Baby Product Surabaya. This study uses quantitative methods with data collection techniques through distributing questionnaires. The sample in this study used a saturated sampling technique with 27 employees as respondents at PT. Abason Baby Product Surabaya. The data analysis technique used is multiple linear regression using SPSS 26. The data analysis method used is instrument test, classical assumption test, multiple linear test, hypothesis test and coefficient of determination (R^2). The results of this study indicate that work discipline, workload and work environment simultaneously and significantly influence cyberloafing behavior by obtaining F (count) of $34.881 > F$ (table) 3.01 with a significant value of $0.000 < 0.05$. With the analysis of the coefficient of determination (adjusted R^2) is 0.796 or 79.6% . This means that the variables of work discipline, workload and work environment contribute 79.6% to cyberloafing behavior. The results of this study are partially work discipline has a negative and insignificant effect on cyberloafing behavior, workload and environment have a positive and significant effect on employee cyberloafing behavior at PT. Abason Baby Product Surabaya. Simultaneously work discipline, workload, and work environment influence employee cyberloafing behavior at PT. Abason Baby Product Surabaya.

Keywords: Work Discipline, Workload, Work Environment, and Employee Cyberloafing Behavior.

ABSTRAK

Perkembangnya teknologi saat ini, Internet seperti menjadi kebutuhan primer manusia karena memenuhi hampir seluruh ruang kehidupan manusia. Komputer dan internet sebagai penunjang pekerjaan yang disediakan perusahaan sangat membantu karyawan dalam melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang diberikan secara efektif dan efisien, Karyawan dapat mengakses internet dimanapun dan kapanpun untuk menunjang pekerjaannya seperti mengirim data dan informasi melalui email, mengunduh data, mencari informasi, memberikan informasi, menyimpan dan berbagi data melalui jaringan serta berkomunikasi. Namun bukan berarti hal tersebut tidak menimbulkan dampak yang negatif, penggunaan internet secara berlebihan dan banyak disalahgunakan para karyawan diluar kepentingan pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan di PT.Abason Baby Product Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dengan responden 27 karyawan di PT.Abason Baby Product Surabaya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 26. Metode analisis data yang digunakan yaitu uji instrument, uji asumsi klasik, uji linier berganda, uji hipotesis dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap perilaku *cyberloafing* dengan diperoleh $F(\text{hitung})$ sebesar $34,881 > F(\text{tabel})$ 3,01 dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan analisis koefisien determinasi ($\text{adjusted } R^2$) adalah 0,796 atau 79,6%. Artinya variabel disiplin kerja, beban kerja dan lingkungan kerja berkontribusi 79,6% terhadap perilaku *cyberloafing*. Hasil penelitian ini adalah secara parsial Disiplin Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap perilaku *Cyberloafing*, Beban Kerja dan Lingkungan berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku *cyberloafing* karyawan di PT.Abason Baby Product Surabaya. Secara simultan disiplin kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja mempengaruhi Perilaku *Cyberloafing* karyawan di PT.Abason Baby Product Surabaya.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, dan Perilaku Cyberloafing