

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel Pelatihan Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Di PT Ecco Indonesia Sidoarjo. 105 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel dengan tabel *Isaac* dan *Michael* jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan kontrak bagian produksi di PT.Ecco Indonesia sidoarjo. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif, Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi Variabel pelatihan (X) nilai  $t_{Hitung}$  adalah 7.920 dan nilai sig 0.000. Berdasarkan hasil ini,  $t_{Hitung} > t_{Tabel}$  ( $7,920 > 1.98350$ ) dan nilai sig  $< 0.05$  serta arah  $\beta$  positif. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara pelatihan (X) terhadap lingkungan kerja (Z), Variabel pelatihan (X) nilai  $t_{Hitung}$  adalah 3.387 dan nilai sig 0.000. Berdasarkan hasil ini,  $t_{Hitung} > t_{Tabel}$  ( $3.387 > 1.98350$ ) dan nilai sig  $< 0.05$  serta arah  $\beta$  positif. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara pelatihat (X) terhadap kepuasan kerja (Y), Variabel lingkungan kerja (Z) nilai  $t_{Hitung}$  adalah 3.797 dan nilai sig 0.000. Berdasarkan hasil ini,  $t_{Hitung} > t_{Tabel}$  ( $3.797 > 1.98350$ ) dan nilai sig  $< 0.05$  serta arah  $\beta$  positif. Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja (Z) terhadap kepuasan (Y), nilai koefisien pengaruh langsung untuk pelatihan sebesar 0.615, sedangkan nilai koefisien tidak langsung sebesar 0.617. Nilai koefisien pengaruh tidak langsung lebih besar daripada koefisien pengaruh langsung, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja adalah variabel *intervening* uji koefisien determinasi R<sup>2</sup> menunjukkan 79,7% kontribusi yang dihasilkan kepuasan pelatihan terhadap lingkungan kerja.

**Kata Kunci : pelatihan, kepuasan , lingkungan kerja**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine and analyze the direct and indirect effects of the variable Training on Job Satisfaction with the Work Environment as an Intervening Variable at PT Ecco Indonesia Sidoarjo. 105 respondents were taken using the sample technique with Isaac and Michael's table. The number of samples in this study was the production contract contract employee at PT. Ecco Indonesia Sidoarjo. Then analyzed the data obtained in the form of quantitative data. The results of the analysis concluded that the regression coefficient value (X) t value calculated was 7.920 and sig value was 0.000. Based on this result, t count > t table (7.920 > 1.98350) and sig value < 0.05 and the direction of  $\beta$  is positive. This shows that there is a significant influence between training (X) on the work environment (Z), training variable (X) t value is 3.387 and sig value is 0.000. Based on these results, t count > t table (3.387 > 1.98350) and the sig value < 0.05 and the positive direction  $\beta$ . This shows that there is a significant influence between pelatihan (X) on job satisfaction (Y), work environment variable (Z) t value is 3.797 and sig value is 0.000. Based on these results, t count > t table (3.797 > 1.98350) and sig value < 0.05 and the direction of  $\beta$  is positive. This shows that there is a significant influence between work environment (Z) on satisfaction (Y), the direct influence coefficient value for training is 0.615, while the indirect coefficient value is 0.617. The indirect coefficient of influence is greater than the direct influence coefficient, so it can be concluded that the work environment variable is the intervening variable of the coefficient of determination R<sup>2</sup> shows 79.7% of the contribution generated by training satisfaction on the work environment.*

**Keywords: training, satisfaction, work environment**