

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “ Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan sebagai Variabel *Intervening* Pada SDN Klakahrejo 1/578 Surabaya”, Bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru dan pengaruh tidak langsung Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang diperoleh dari pembagian kuesioner kepada responden. Merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan sampel 29 responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* atau analisa jalur dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi 21.0. Hasil penelitian dengan menggunakan *Path Analysis* yaitu Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja dengan Sig $0,00 < 0,05$. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Sig $0,015 < 0,05$. Kepuasan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru dengan Sig $0,00 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru dengan Sig $0,00 < 0,05$. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja dengan Sig $0,00 < 0,05$. Dan Lingkungan Kerja juga berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja dengan Sig $0,015 < 0,05$.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Guru

ABSTRACT

The research was titled "The Influence of Compensation and Work Environment on Teacher Performance through Job Satisfaction as Intervening Variables at SDN Klakahrejo I / 578 Surabaya", was aimed to determine the direct effect of Compensation and Work Environment on Teacher Performance and the indirect effect of Compensation and Work Environment on Teacher Performance through Job Satisfaction as an intervening variable. This study uses primary data sources obtained from the distribution of questionnaires to respondents. This type of quantitative research with a sample of 29 respondents. Data analysis using Path Analysis or path analysis using SPSS software version 21.0. The results of the study using Path Analysis, namely Compensation has a significant effect on Job Satisfaction with Sig 0.00 < 0,05. Work Environment has a significant effect on Job Satisfaction with Sig 0.015 < 0,05. Satisfaction has a significant effect on Job Satisfaction with Sig 0.00 < 0,05. Compensation has a significant effect on Teacher Performance with Sig 0.00 < 0,05. Compensation has a significant effect on Teacher Performance through Job Satisfaction with Sig 0.00 < 0,05. And the Work Environment also has a significant effect on Teacher Performance through Job Satisfaction with Sig 0.015 < 0,05.

Keywords: Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Teacher Performance