

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Persaingan dunia industri yang semakin ketat menuntut perusahaan untuk mengoptimalkan seluruh sumber daya yang dimiliki dalam menghasilkan produk berkualitas tinggi.

Sebagai Negara yang sedang berkembang, Indonesia masih terus melakukan pembangunan di segala bidang, Termasuk pembangunan dalam bidang infrastruktur keberhasilan pembangunan infrastruktur yang berkesinambungan tersebut,

Dewasa ini sumber daya manusia mempunyai kedudukan yang penting bagi sebuah organisasi atau perusahaan.

Budaya organisasi merupakan suatu kekuatan sosial yang tidak tampak, yang dapat menggerakkan orang-orang dalam suatu organisasi untuk melakukan aktivitas kerja.

Keselamatan dan kesehatan kerja adalah suatu pemikiran dan upaya untuk menjamin keutuhan dan kesempurnaan baik jasmaniah maupun rohaniah, Secara umum, kecelakaan selalu diartikan sebagai kejadian yang tidak dapat diduga.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Java Pacific adalah disiplin kerja karyawan. Disiplin kerja merupakan sikap sadar atau kesediaan seorang karyawan untuk melakukan dan menaati aturan-aturan

yang ditetapkan oleh perusahaan. Ketaatan dalam melaksanakan aturan-aturan yang ditentukan atau diharapkan oleh organisasi atau perusahaan dalam bekerja,

Disiplin kerja seorang karyawan tidak hanya dilihat dari absensi, tetapi juga bisa dinilai dari sikap karyawan tersebut dalam melaksanakan pekerjaan. Kedisiplinan adalah prosedur yang mengoreksi atau menghukum bawahan karena melanggar peraturan atau prosedur.

Disiplin kerja pada hakekatnya adalah menumbuhkan kesadaran bagi para pekerjanya untuk melakukan tugas yang telah dibebankan, dimana pembentukannya tidak timbul dengan sendirinya, melainkan harus dibentuk melalui pendidikan formal maupun non formal, serta motivasi yang ada pada setiap karyawan harus dikembangkan dengan baik.

Motivasi kerja merupakan dorongan kerja yang dimiliki oleh karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya sesuai dengan yang diharapkan oleh atasan. Ada beberapa cara dalam pemeliharaan karyawan agar mendapatkan sumber daya manusia yang baik dan memberikan motivasi secara tidak langsung adalah dengan diadakannya pembinaan karyawan atau seminar-seminar yang dapat menumbuhkan motivasi di dalam diri mereka.

Menurut Hasibuan (2011:216), “motivasi mempersoalkan bagaimana cara mendorong gairah kerja bawahan, agar mereka mau bekerja keras dengan memberikan semua kemampuan dan keterampilannya untuk mewujudkan tujuan perusahaan.”

Produktivitas kerja karyawan merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu perusahaan. Produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor,

antara lain lingkungan kerja, disiplin kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi kerja.

Di sebuah negara terdapat perusahaan-perusahaan yang turut berkontribusi dalam pengembangan dan kemajuan perekonomian suatu negara. perusahaan merupakan serangkaian sistem dan kegiatan manusia yang bekerja sama. Bersamaan dengan itu, perusahaan yang dikatakan sebagai suatu koordinasi rasional kegiatan sejumlah orang untuk mencapai beberapa tujuan umum melalui pembagian pekerjaan dan fungsi melalui hierarki otoritas dan tanggung jawab (Schein dalam Mangkunegara, 2010).

Dari beberapa permasalahan yang terjadi diatas maka penulis tertarik melakukan penelitian lebih lanjut dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, K3, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIFITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. JAVA PACIFIC SIDOARJO”**.

1.2. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, maka rumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Java Pacific?
2. Apakah k3 berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Java Pacific?
3. Apakah Disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT. Java Pacific?
4. Apakah motivasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada PT Java Pacific?

5. Apakah budaya organisasi, k3, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja pada PT Java Pacific?

1.3. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja pada PT Java Pacific.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh k3 terhadap produktivitas kerja pada PT Java Pacific.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada PT Java Pacific.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja pada PT Java Pacific.
5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara simultan budaya organisasi, k3, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja pada PT Java Pacific.

1.4. Manfaat Penelitian

Setelah diketahui terkait pengaruh budaya organisasi, k3, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja di PT. Java Pacific, maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

1. Manfaat Teoritis

- a. Memberikan kontribusi pada Ilmu Pengetahuan yang berkaitan dengan pengetahuan tentang pengaruh budaya organisasi, k3, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja.
- b. Sebagai dasar untuk penelitian selanjutnya, sehingga apa yang menjadi kekurangan penelitian dapat disempurnakan dan dikembangkan pada penelitian selanjutnya.
- c. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan bagi dunia ilmu pengetahuan dan teknologi serta untuk memperkaya khasanah (kebaikan) khususnya dalam bidang pengembangan sumber daya manusia.

2. Manfaat Praktis

- a. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan bagi karyawan dalam meningkatkan produktivitas kerja di PT. Java Pacific
- b. Hasil penelitian ini diharapkan mampu dijadikan bahan pertimbangan bagi pimpinan untuk meningkatkan pembinaan kepada anggotanya.