

## BAB 1

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat.

Menurut (Anwar Prabu Mangkunegara, 2001:2), manajemen sumber daya manusia adalah didefinisikan sebagai suatu perencanaan pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap pengadaan, pengembangan, pemberian balas jasa, pengintegrasian, pemeliharaan, dan pemisahan tenaga kerja dalam rangka mencapai tujuan organisasi. Salah satu contoh pentingnya kontribusi sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan bisa dilihat dari proses produksi. Dimana ketika perusahaan tersebut sudah memiliki financial yang kuat, bahan baku yang terpenuhi, dan teknologi terbaru namun tidak adanya sumber daya manusia yang baik, maka proses produksi tidak akan berjalan dengan lancar.

Pendapat mengenai kinerja yang dikemukakan oleh Hugh J. Arnold dan Daniel C Feldman (dalam Nina Lamatenggo dan Hamzah, 2012:118) mengatakan bahwa kinerja adalah serangkaian perilaku dan kegiatan secara individual sesuai dengan harapan atau tujuan organisasi. Kinerja karyawan mempunyai beberapa faktor yang dapat mempengaruhi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi. Motivasi menjadi faktor dalam meningkatkan kinerja secara berkelanjutan.

Pada proses ini motivasi mempunyai peran yang besar dalam menentukan keberhasilan. Motivasi dapat mendorong seorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaan secara optimal sesuai dengan tujuan yang diinginkan oleh seorang pemimpin dalam menciptakan suasana kerja yang kondusif dalam perusahaan. Daya dorongan tersebut adalah motivasi.

Sedangkan menurut (T.Hani Handoko 2003:252) mengemukakan bahwa motivasi adalah keadaan pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai tujuan.

Selain faktor motivasi, faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja adalah lingkungan kerja. Lingkungan kerja merupakan suatu faktor yang secara tidak langsung mempengaruhi kinerja karyawan. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa aman dan memungkinkan para pegawai untuk dapat bekerja secara optimal. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh langsung terhadap pegawai dalam menyelesaikan tanggung jawab kepada organisasi.

Sedarmayati (2011:2) menyebutkan lingkungan kerja maksudnya adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya di mana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok.

Selain faktor motivasi dan lingkungan kerja, faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja adalah kepemimpinan. Menurut Wijaya Supardo (2006:4) gaya kepemimpinan adalah suatu cara dan proses kompleks dimana seseorang mempengaruhi orang-orang lain untuk mencapai suatu misi, tugas atau suatu sasaran dan mengarahkan organisasi dengan cara yang lebih masuk akal. Gaya kepemimpinan menjadi faktor pertama dalam meningkatkan kinerja secara berkelanjutan.

Pada proses ini pemimpin mempunyai peran yang besar dalam menentukan pelaksanaan organisasi suatu perusahaan. Seorang pemimpin dituntut untuk memberikan arahan yang jelas terhadap visi dan misi organisasi dengan baik agar hasil yang didapatkan sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai oleh perusahaan.

PT. Alumindo Light Metal Industri merupakan anak perusahaan dari PT. Maspion unit 1 yang berdiri sejak tahun 1978 merupakan produsen aluminium lembaran terbesar di Indonesia dan asia tenggara. PT. Alumindo Light Metal Industri yang berusaha meningkatkan kinerja karyawan dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan secara optimal. Motivasi menjadi pendorong meningkatkan kinerja karyawan, dimana dalam jaman globalisasi sekarang ini tentunya kebutuhan setiap karyawan semakin bertambah seiring berkembang jaman. Di sisi lain aspek lingkungan kerja menjadi aspek penting karena organisasi perusahaan memberikan fasilitas yang nyaman bagi karyawan untuk menunjang kinerja karyawan. Kepemimpinan juga menjadi aspek penting dalam kinerja karyawan untuk mewujudkan organisasi perusahaan yang optimal, karena seorang pemimpin harus menerapkan gaya kepemimpinan untuk mengelola bawahannya.

Berdasarkan pada uraian latar belakang di atas dan melihat pentingnya motivasi, lingkungan kerja dan kepemimpinan dalam menentukan keberhasilan kinerja karyawan, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian lebih dengan judul

“PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. ALUMINDO LIGHT METAL INDUSTRI DI SIDOARJO”

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan permasalahan tersebut maka di rumuskan suatu pertanyaan penelitian sebagai berikut:

1. Apakah motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo. ?
2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo. ?
3. Apakah kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT.Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo. ?

## 1.3 Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian yang akan dilakukan adalah:

1. Untuk menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo.
2. Untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja PT.Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo.
3. Untuk menganalisis kepemimpinan terhadap kinerja PT.Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo.

## 1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini dijabarkan menjadi aspek akademis, aspek penjelasan ilmu pengetahuan, dan aspek praktis berikut uraiannya

1. Aspek Akademis

Sebagai referensi dan bahan pertimbangan khususnya untuk pengembangan ilmu pengetahuan yang berhubungan dengan upaya meningkatkan kinerja pegawai

2. Aspek Pengembangan ilmu Pengetahuan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja pegawai dan menentukan kebijakan secara tepat guna mencapai produktivitas kerja perusahaan pada PT.Alumindo Light Metal Industri

### 3. Aspek Praktis

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan informasi dengan refrensi bacaan bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan topik yang sejenis.