

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi atau perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga kinerja karyawan meningkat. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo. Jenis yang digunakan oleh peneliti ini adalah metode kuantitatif. Instrumen yang digunakan yaitu berupa angket dengan jumlah responden 90 orang terdiri dari 76 laki-laki dan 14 perempuan. Sedangkan metode analisis data menggunakan Regresi linier berganda untuk melihat apakah ada pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo. Hasil penelitian yang telah dilakukan menyatakan bahwa Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo dengan angka signifikan motivasi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,682 > 1,991$ dan lingkungan kerja nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,883 > 1,991$, sedangkan Kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Menariknya lingkungan kerja memiliki pengaruh paling signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Alumindo Light Metal Industri di Sidoarjo, hal ini ditunjukkan dengan hasil nilai t hitung $3,883$ lebih besar dari motivasi nilai t hitung $3,682$.

Kata kunci : Motivasi, Lingkungan kerja, Kepemimpinan, Kinerja karyawan, PT. Alumindo Light Metal Industri

ABSTRACT

Human resources are an important factor in an organization or company. In order for management activities to run well. The company must have knowledgeable and highly skilled employees and efforts to manage the company as optimal as possible so that employee performance increases. This research aims to analyze the effect of motivation, work environment and leadership on the performance of PT. Alumindo Light Metal Industri employee in Sidoarjo. The type used by this researcher is a quantitative method. The instrument used was in the form of a questionnaire with 90 respondents consisting of 76 men and 14 women. While the data analysis method used multiple linear regression to see whether there is an influence of motivation, work environment and leadership on the performance of PT. Alumindo Light Metal Industri employee in Sidoarjo. The results of the research that have been done stated that motivation and work environment have a partial effect on the performance of employee of PT. Alumindo Light Metal Industri employee in Sidoarjo with a significant motivation rate of $0,000 < 0,05$ and a calculated value of $t\ 3,682 > 1,991$ and a work environment significant value of $0,000 < 0,05$ and a calculated value of $t\ 3,883 > 1,991$. leadership has no partial effect on employee performance. Interestingly work confusion has the most significant influence on employee performance. PT. Alumindo Light Metal Industry in Sidoarjo, this is indicated by the results of the t value of $3,883$ greater than the motivation of the t value of $3,682$.

Keywords : Motivation, Work environment, Leadership, Employee performance, PT Alumindo Light Metal Industry