

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Asco Prima Mobilindo Cabang Surabaya yang beralamat di Jalan Raya Jemursari No 184-186 Surabaya. Pada penelitian ini menggunakan produktivitas kerja karyawan sebagai variabel dependen dan kepemimpinan, disiplin kerja, insentif dan pelatihan sebagai variabel independen. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, insentif, dan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asco Prima Mobilindo Cabang Surabaya serta untuk mengetahui variabel mana yang paling mempengaruhi produktivitas kerja karyawan PT. Asco Prima Mobilindo. Metode penelitian yang digunakan, yaitu metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin dengan jumlah responden 33 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear berganda, uji koefisien determinasi, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi serta uji hipotesis yang meliputi Uji t dan Uji f. Data-data yang telah diolah dengan menggunakan program SPSS 16.0 menghasilkan model regresi sebagai berikut : $Y = 0,268 + 0,142 X_1 + 0,491 X_2 + 0,075 X_3 + 0,222 X_4$. Hasil perhitungan statistik menunjukkan nilai $f_{hitung} = 4,915$, ini berarti $f_{hitung} > f_{tabel} 2,71$. Hasil pengujian hipotesis kepemimpinan menunjukkan $t_{hitung} (1,122) \leq t_{tabel} (2,04841)$, hipotesis disiplin kerja menunjukkan $t_{hitung} (3,752) \geq t_{tabel} (2,04841)$, hipotesis insentif menunjukkan $t_{hitung} (0,477) \leq t_{tabel} (2,04841)$, dan hipotesis pelatihan menunjukkan $t_{hitung} (1,478) \leq t_{tabel} (2,04841)$. Hasil penelitian dihasilkan variabel disiplin kerja berpengaruh lebih dominan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asco Prima Mobilindo Cabang Surabaya dibandingkan dengan kepemimpinan, insentif dan pelatihan.

Kata Kunci : kepemimpinan, disiplin kerja, insentif, pelatihan, produktivitas kerja karyawan

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Asco Prima Mobilindo Surabaya branch at Jalan Raya Jemursari No. 184-186 Surabaya. In this study, using the employee's productivity as the dependent variable and leadership, work discipline, incentives and training as independent variables. The purpose of this study to determine the effect of leadership, work discipline, incentives, and training on employee productivity PT. Asco Prima Mobilindo Surabaya branch as well as to determine which variables that most influence the employee's productivity PT. Asco Prima Mobilindo. The method used, ie quantitative methods. The sampling technique using the formula Slovin by the number of respondents 33 people. Data collection techniques used were questionnaires. The analysis includes the validity, reliability, multiple linear regression, coefficient determination test, classic assumption test including normality test, multikolinieritas test, heteroscedasticity test, autocorrelation test and test hypotheses include t test and f test. The data that has been processed using SPSS 16.0 produce regression model as follows: $Y = 0.268 + 0.142 X_1 + 0.491 X_2 + 0.075 + 0.222 X_3 X_4$. Statistical calculation results show the value of $f = 4.915$, this means that $f_{hitung} > f_{tabel} 2,71$. Results of hypothesis testing showed leadership $t_{hitung} (1,122) \leq t_{tabel} (2.04841)$, the hypothesis of labor discipline showed $t_{hitung} (3.752) \geq t_{tabel} (2.04841)$, incentive hypothesis shows $t_{hitung} (0.477) \leq t_{tabel} (2.04841)$, and hypothesis training showed $t_{hitung} (1,478) \leq t_{tabel} (2.04841)$. The results of the study produced variable work discipline more dominant effect on employee productivity PT. Asco Prima Mobilindo Surabaya branch compared with the leadership, incentives and training.

Keywords: leadership, work discipline, incentives, training, productivity employee.