

ABSTRAK

Penelitian mengenai ini membahas mengenai pengaruh lingkungan kerja, komitmen organisasi, motivasi dan gaji terhadap kinerja karyawan PT. Bank BTPN Cabang Sidoarjo. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kembali mengenai variabel-variabel yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel yang digunakan adalah lingkungan kerja, komitmen organisasi, motivasi dan gaji.

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Sampel penelitian ini berjumlah 30 responden dengan menggunakan teknik sensus sampling. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel lingkungan kerja, komitmen organisasi, motivasi dan gaji terhadap kinerja karyawan baik secara parsial atau simultan. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan lingkungan kerja, komitmen organisasi, motivasi dan gaji secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, secara parsial lingkungan kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan komitmen organisasi dan gaji tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Untuk pengaruh yang dominan di berikan oleh variabel lingkungan kerja.

Kata Kunci :lingkungan kerja, komitmen organisasi, motivasi, gaji, dan kinerja.

ABSTRACT

Research on the influence of the environment is to discuss the krja, organizations commitment, motivation and salaries to employees performance of PT. Bank BTPN branch Sidoarjo. This study aims to examine the variables that affect the performance of employees. The variables used were the work environment, organizational commitment, motivation and salaries.

This study used multiple linear regression analysis. The research sample included 30 respondents using census sampling technique. Multiple linear regression analysis is used to determine the effect of variable work environment, organizational commitment, motivation and salaries to performance karyawan either partially or simultaneously. The results of these studies show the work environment, organizational commitment, motivation and salary simultaneously significant effect on employees' performance, partially motivated work environment and significantly influence employee performance while organizational commitment and salary no significant effect on employee performance. For a dominant influence given by the work environment.

Keywords: work environment, organizational commitment, motivation, salary, and performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Sampul	i
Halaman Judul.....	ii
Halaman Persetujuan	iii
Halaman Pengesahan	iv
Halaman Riwayat Hidup	v
Kata Pengantar.....	vi
Abstrak	vii
Abstract	viii
Daftar Isi	x
Daftar Gambar	xiii
Daftar Tabel.....	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Pengertian menejemen sumber daya manusia.....	8
2.1.2 Komponen menejemen sumber daya manusia.....	10
2.1.3 Fungsi sumber daya manusia	10
2.1.4 Lingkungan kerja	12
2.1.5 Komitmen organisasi.....	19
2.1.6 Motivasi	23
2.1.7 Jenis – jenis motivasi.....	25
2.1.7.1 Tujuan Motivasi	26
2.1.8 Metode Motivasi.....	27
2.1.9 Faktor – faktor yang mempengaruhi motivasi.....	28
2.1.10 Indikator motivasi	30
2.1.11 Pengertian gaji.....	31
2.1.12 Tujuan pemberian gaji.....	32

2.1.13 Sistem penggajian.....	33
2.1.14 Metode pembayaran gaji.....	34
2.1.15 Indikator gaji.....	35
2.1.16 Kinerja karyawan	35
2.1.17 Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	36
2.1.18 Indikator kinerja karywan.....	37
2.2 Penelitian terdahulu	41
2.3 Kerangka konseptual	44
2.4 Hepotesis penelitian.....	44
BAB III : METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis penelitian	46
3.2 Populasi dan sampel	46
3.3 Definisi Operasional variabel	47
3.4 Sumber dan pengumpulan data	52
3.5 Metode pengumpulan data	52
3.6 Analisis data	54
3.6.1 Uji kualitas data.....	55
3.6.2 Uji asumsi klasik	56
3.6.3 Uji hepotesis	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran umum perusahaan	61
4.1.1 Sejarah perusahaan.....	61
4.1.2 struktur oragnisasi.....	63
4.1.3 Job deskription.....	64
4.2 Data penelitian.....	67
4.2.1 Karakteristik rsponden	67
4.2.2 Deskripsi jawaban ressponden	69
4.3 Hasil penelitian	74
4.3.1 Uji validitas dan reliabilitas	74
4.3.2 Uji asumsi klasik	76
4.3.2.1 Uji multiholonieritas	76
4.3.2.2 Uji heteroskedastisitas	77
4.3.2.3 Uji normalitas	78
4.3.3 Uji regresi linier berganda	78
4.3.4 Pengujian hepotesis.....	80

4.4 Pembahasan.....	83
---------------------	----

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	88
---------------------	----

5.2 Saran	88
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka konseptual	44
Gambar 4.1 Struktur organisasi	63
Gambar 4.2 Hasil uji heteroskedastisitas	77

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi jenis kelamin responden	67
Tabel 4.2 Distribusi umur responden	68
Tabel 4.3 Distribusi pendidikan responden	68
Tabel 4.4 Distribusi masa kerja.....	69
Tabel 4.5 Interval rata – rata skor	70
Tabel 4.6 tanggapan responden lingkungan kerja.....	70
Tabel 4.7 Tanggapan responden komitmen organisasi.....	71
Tabel 4.8 Tanggapan responden motivasi	72
Tabel 4.9 Tanggapan responden gaji.....	73
Tabel 4.10 Tanggapan responden kinerja karyawan.....	74
Tabel 4.11 Rekapitulasi hasil uji validitas dan reliabilitas	75
Tabel 4.12 Hasil uji multikolinieritas	76
Tabel 4.13 Hasil uji normalitas	78
Tabel 4.14 Uji regresi linier berganda	79
Tabel 4.15 Uji t	80
Tabel 4.16 Uji f	81
Tabel 4.17 Koefisien determinasi.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 2 Tabulasi Data

Lampiran 3 Frkuensi Data

Lampiran 4 Hasil Pengujian Regresi Liniear Berganda