

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem akuntansi pertanggungjawaban yang ada pada CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV) dalam penilaian kinerja karyawannya serta informasi akuntansinya. Subjek dalam penelitian ini adalah CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV). Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif yaitu penelitian yang menganalisis data berupa kata-kata tetapi terdapat juga data berupa gambar sebagai data pendukung. Teknik pengambilan data berupa wawancara, observasi, dokumentasi dan studi pustaka. Hasil wawancara merupakan data utama dalam penelitian ini yang didapatkan langsung dengan narasumber yaitu pimpinan CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV). Hasil penelitian menunjukkan bahwa CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV) menerapkan sistem akuntansi pertanggungjawaban. Terdapat struktur organisasi yang jelas dengan tugas, wewenang dan tanggung jawab pada tiap bagian, proses penyusunan anggaran tidak dijalankan karena perusahaan tidak melakukan proses produksi perusahaan hanya menjual barang jadi yang siap untuk dijual kepada para *customernya* secara langsung, adanya penggolongan biaya yaitu pemisahan biaya terkendali dan biaya yang tidak terkendali, sistem akuntansinya sudah menggunakan sistem komputerisasi dengan adanya Program Toko iPOS 4.0 dan sistem *Accurate*, adanya sistem pelaporan biaya, serta penilaian kinerja sebagai syarat penerapan akuntansi pertanggungjawaban. Perusahaan masih harus melakukan penyusunan anggaran meskipun tidak melakukan sistem produksi dan hanya menyediakan barang jadi yang siap untuk dijual secara langsung kepada *customernya*, supaya perusahaan bisa tahu kondisi keuangan yang lebih signifikan setiap tahunnya agar tidak terjadi penyimpangan-penyimpangan yang tidak diinginkan, karena anggaran merupakan gambaran rencana kerja para manajer atau pimpinan yang akan dilaksanakan pada masa yang akan datang dan sebagai dasar dalam penilaian kerjanya. Penerapan sistem akuntansi pertanggungjawaban pada CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV) memiliki nilai yang positif, karena perusahaan juga dapat melihat informasi-informasi yang jelas dan efektif mengenai seluruh pendanaan dalam perusahaan serta dapat menilai kinerja karyawannya menggunakan sistem ini.

Kata Kunci : Sistem Akuntansi Pertanggungjawaban, Penilaian Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the application of the existing responsibility accounting system at CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV) in appraising employee performance and accounting information. The subject in this study is CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV). This research is conducted using qualitative methods, which is research that analyzes data in the form of words, but there is also data in the form of images as supporting data. Data collection techniques in the form of interviews, observation, documentation, and literature review. The results of the interview are the main data in this study which are obtained directly from the interviewees, namely the head of CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV). The results showed that CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV) applies a responsible accounting system. There is a clear organizational structure with duties, authorities, and responsibilities in each section, the budget preparation process is not carried out because the company does not carry out the production process, the company only sells finished goods that are ready to be sold to its customers directly, there is a cost classification, namely the separation of controlled costs and uncontrolled costs, the accounting system has used a computerized system with the iPOS 4.0 Store Program and the Accurate system, the existence of a cost reporting system, and performance appraisal as a requirement for the application of responsible accounting. The company still has to prepare a budget even though it does not carry out a production system and only provides finished goods that are ready to be sold directly to its customers, so that the company can know the more significant financial conditions each year so that no deviation is desired, because the budget is a picture the work plan of managers or leaders that will be implemented in the future and as a basis for their work appraisal. The application of the responsibility accounting system at CV. Sukses Bersama Solusindo (SBS CCTV) has a positive value because the company can also see clear and effective information about all funding in the company, and can assess the performance of its employees using this system.

Keywords: Accountability Accounting System, Employee Performance Appraisal