

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Citra Indojaya Perkasa Surabaya. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 60 karyawan PT. Citra Indojaya Perkasa Surabaya. Jenis penelitian ini merupakan penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Citra Indojaya Perkasa Surabaya. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 60 orang. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan, (2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan, (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan, (4) Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan dan (5) Variabel Disiplin Kerja menjadi variabel yang paling dominan terhadap Produktivitas karyawan di PT. Citra Indojaya Perkasa Surabaya. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis regresi linier berganda untuk mengetahui kausalitas antar variabel yang dianalisis.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Produktivitas Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to test and analyze the effect of Work Discipline, Leadership Style, and Work Environment on Employee Productivity at PT. Citra Indojaya Perkasa Surabaya. Data collection was carried out by distributing questionnaires and carried out on 60 employees of PT. Citra Indojaya Perkasa Surabaya. This type of research is a survey research with a quantitative approach. The population in this study were employees of PT. Citra Indojaya Perkasa Surabaya. The sampling technique in this study using saturated sampling technique is a sampling technique when all members of the population are used as samples in order to obtain a total sample of 60 people. Data analysis in this study used SPSS version 21. Data testing techniques used in this study included validity testing with factor analysis, reliability testing with Alpha Cronbach. Classic assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis. The results of this study indicate that: (1) Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Productivity, (2) Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Productivity, (3) Work Environment has a positive and significant effect on Employee Productivity, (4) Work Discipline, Leadership Style, and Work Environment simultaneously have a positive and significant effect on Employee Productivity and (5) Work Discipline Variable is the most dominant variable on employee productivity at PT. Citra Indojaya Perkasa Surabaya. The analysis technique used is multiple linear regression analysis to determine the causality between the analyzed variables.*

**Keywords: Work Discipline, Leadership Style, Work Environment, Employee Productivity.**