

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh *Self Efficacy*, Insentif dan lingkungan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan di PTJasuindo Tiga Perkasa, Tbk. Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan menggunakan sampel jenuh (sampel sensus) dengan membagikan kuesioner pada karyawan produksi di PTJasuindo Tiga Perkasa, Tbk. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi linier berganda, pengujian signifikan simultan (Uji F) dan pengujian signifikan parsial (Uji T) dan pengujian koefisien determinasi (R^2).

Untuk mengetahui apakah variabel X_1 , X_2 , X_3 berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap variabel Y , penulis menggunakan perhitungan regresi berganda untuk uji F dan uji T. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis berpengaruh secara parsial (masing-masing atau sendiri-sendiri) terhadap produktifitas (Y). Berdasarkan hasil uji t yang dilakukan, pada variabel *self efficacy* (X_1) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar **3.472** dan nilai signifikansi sebesar 0,010, pada variabel insentif (X_2) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar **4.373** dan nilai signifikansi sebesar 0,000 dan , pada variabel Lingkungan kerja (X_3) diperoleh nilai t_{hitung} sebesar **2.555**, dan nilai signifikansi sebesar 0,000 . Berdasarkan nilai koefisien korelasi berganda (R) adalah 0,791 atau mendekati 1. Artinya terdapat hubungan yang kuat antara variabel bebas yang meliputi *self efficacy* (X_1), insentif (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) dengan variabel terikat yaitu : produktifitas kerja (Y). Dan hasil prosentase pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat yang ditunjukkan oleh koefisien determinasi berganda (R^2) adalah sebesar 0,625 atau 62.5%. Hal ini berarti bahwa naik turunnya variabel terikat yaitu produktivitas kerja (Y) dipengaruhi oleh variabel bebas yaitu , *self efficacy* (X_1), insentif (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) sebesar 58,2%. Sedangkan sisanya sebesar 42,8 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *self efficacy* (X_1), insentif (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel produktifitas (Y) di PT JASUINDO TIGA PERKASA Tbk .

Kata Kunci : *Self efficacy*, Insentif , Lingkungan Kerja, Produktifitas Karyawan