

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Putera Domas Perkasa Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Putera Domas Perkasa Surabaya yang berjumlah 122 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* adalah metode pemilihan sampel secara acak dimana semua anggota populasi mendapat kesempatan yang sama untuk menjadi sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 1.301 + 0.650 X_1 - 0.374 X_2 + 0.401 X_3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil bahwa kompensasi (X_1), stres kerja (X_2) dan kepuasan kerja (X_3) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Putera Domas Perkasa Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa kompensasi (X_1) dan kepuasan kerja (X_3) secara parsial berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Putera Domas Perkasa Surabaya, sedangkan stres kerja (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan dan negatif terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Putera Domas Perkasa Surabaya.

Kata Kunci: *Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja*

ABSTRACT

This research was intended to determine the effect of compensation, job stress and job satisfaction on employee performance at PT. Putera Domas Perkasa Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach that is research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and generating conclusions that can be generalized. The population used in this study were all employees at PT. Putera Domas Perkasa Surabaya, which is 122 people. The sampling technique used is simple random sampling technique is a method of random sample selection where all members of the population have the same opportunity to be sampled. The sample used in this study was 75 respondents. The test equipment used was multiple linear regression analysis techniques with the SPSS 17.0 software. From the results of the research that has been done can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling that is $Y = 1,301 + 0.650 X1 - 0.374 X2 + 0.401 X3$. From the F Test results obtained that the compensation (X1), work stress (X2) and job satisfaction (X3) simultaneously affect the performance of employees (Y) at PT. Putera Domas Perkasa Surabaya. From the results of the t test it can be seen that compensation (X1) and job satisfaction (X3) partially have a significant and positive effect on employee performance (Y) at PT. Putera Domas Perkasa Surabaya, while work stress (X2) partially has a significant and negative effect on employee performance (Y) at PT. Putera Domas Perkasa Surabaya.

Keywords: **Compensation, Job Stress, Job Satisfaction, Performance**