

ABSTRAK

Dalam penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh tentang budaya organisasi, kompensasi, dan kemampuan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan di PT. Puma Logistics Indonesia di Surabaya dengan metode penambihan sampel jenuh yang berjumlah 30 karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner, teknik analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda. Dari hasil analisis yang telah dilakukan pada uji t ditemukan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,038 < 0,05$, dan variabel kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,009 < 0,05$, dan variabel kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan $0,038 < 0,05$. Pada pengujian ini juga diperoleh bahwa variabel kompensasi lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 0,563 atau sebesar 56,3%, pada pengujian simultan pada Uji F diperoleh nilai sig. $0,00 < 0,05$ sehingga dapat diartikan budaya organisasi, kompensasi, dan kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Puma Logistics Indonesia di Surabaya.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompensasi, Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

In this study, it is intended to know the influence of organizational culture, compensation, and employee work ability on employee performance at PT. Puma Logistics Indonesia in Surabaya with saturated sample sampling method of 30 employees. Data collection techniques in this study using questionnaires, data analysis techniques using Multiple Linear Regression. From the results of the analysis that has been done on t test found that organizational culture variables affect employee performance with a significant value of $0.038 < 0.05$, and compensation variables affect employee performance with a significant value of $0.009 < 0.05$, and work capability variables affect employee performance with a significant value of $0.038 < 0.05$. In this test it was also obtained that the compensation variable was more dominant affecting employee performance by 0.563 or by 56.3%, in simultaneous testing on Test F obtained sig value. $0.00 < 0.05$ so that it can be interpreted organizational culture, compensation, and work ability to affect the performance employees of PT. Puma Logistics Indonesia in Surabaya.

Keywords: Organizational Culture, Compensation, Work Capability, Employee Performance