

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan analisis terhadap faktor pengaruh tunjangan kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap semangat kerja karyawan PT. Citilink Indonesia Cabang Surabaya. Jenis penelitian adalah deskripsi kuantitatif. Data penelitian didapat dari laporan tunjangan dan lingkungan kerja karyawan PT. Citilink Indonesia Cabang Surabaya tahun 2017. Analisis data adalah dengan menggunakan rumus-rumus statistik dengan model analisis korelasi dalam regresi linier sederhana dan uji signifikansi dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, uji t serta uji f.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Variable bebas berupa  $X_1$  (tunjangan) dan  $X_2$  (lingkungan) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap semangat kerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Cabang Surabaya. 2) Variabel bebas yang terdiri dari  $X_1$  (tunjangan) dan  $X_2$  (lingkungan) secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Cabang Surabaya. 3) Variable bebas tunjangan variable yang paling berpengaruh (dominan) terhadap peningkatan semangat kerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Cabang Surabaya.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel tunjangan mempunyai pengaruh paling dominan dalam peningkatan semangat kerja karyawan, sehingga perusahaan dan pimpinan agar tetap meningkatkan dan memperhatikan variabel – variabel lain yang dapat mempengaruhi semangat kerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Cabang Surabaya.

Kata kunci: Validitas, Reliabilitas, Asumsi Klasik