

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul ***Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Lion Mentari Airline Cabang Surabaya.***

Dari hasil analisis yang telah dilakukan oleh peneliti, di dapatkan hasil pengujian validitas yang menyatakan bahwa alat untuk mengumpulkan data berupa kuesioner yang disusun sudah memenuhi ketentuan valid atau sah. Begitu pula dengan reliabilitas sehingga penelitian dapat dilanjutkan dengan memproses data yang sudah ada.

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja, dan Lingkungan kerja terhadap prestasi karyawan pada PT Lion Mentari Airline di Surabaya. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Lion Mentari Airline di Surabaya, sedangkan sampel yang digunakan sebanyak 28 orang karyawan staf devisi Accounting. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS 24.0. Dari hasil penelitian yang dilakukan dapat reliable. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 1.301 + 0.374 X_1 + 0.650 X_2 + 0.401 X_3$

Dari hasil uji F didapatkan hasil yaitu $F_{hitung} (0.734) > F_{tabel} (0.05)$, yang artinya gaya kepemimpinan (X_1), Motivasi kerja (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) secara simultan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja (Y) di PT Lion Mentari Airline di cabang Surabaya. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja (X_3) tidak berpengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja (Y) , sedang motivasi kerja (X_2) berpengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja (Y) di PT Lion Mentari Airline di Surabaya, dengan masing-masing memiliki t_{hitung} Gaya Kepemimpinan (0.835) dan t_{hitung} Lingkungan Kerja (0.866) yang lebih besar dari $t_{tabel} (0.05)$. Sedang t_{hitung} Motivasi Kerja (-0.316) lebih kecil dari $t_{tabel} (0.05)$

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This study entitled The Effect of Leadership Style, Work Motivation and Work Environment on Employee Performance of PT. Lion Mentari Airline Surabaya Branch.

From the results of the analysis that has been carried out by the researcher, the results of the validity test are obtained which states that the tools for collecting data in the form of a questionnaire that have been prepared have met the valid or valid requirements. Likewise with reliability so that research can be continued by processing existing data.

This study is intended to determine the influence of leadership style, work motivation, and work environment on employee performance at PT Lion Mentari Airline in Surabaya. This research was conducted using a quantitative approach, namely research that focuses on hypothesis testing with statistical analysis tools and produces generalizable conclusions. The population used in this study were all employees of PT Lion Mentari Airline in Surabaya, while the sample used was 28 employees of the Accounting division staff. The test tool used is multiple linear regression analysis techniques with the help of SPSS 24.0 software. From the results of the research carried out it can be reliable. Multiple linear regression analysis obtained modeling is

$$Y = 1.301 + 0.374 X1 + 0.650 X2 + 0.401 X3$$

From the results of the F test, the results obtained are Fcount (0.734) > Ftable (0.05), which means leadership style (X1), work motivation (X2) and work environment (X3) simultaneously have no effect on work performance (Y) at PT Lion Mentari. Airline at the Surabaya branch. From the results of the t test it can be seen that leadership style (X1) and work environment (X3) have no significant effect on work performance (Y), while work motivation (X2) has a significant effect on work performance (Y) at PT Lion Mentari Airline in Surabaya, with each having tcount of Leadership Style (0.835) and tcount of Work Environment (0.866) which is greater than t table (0.05). Medium work motivation t count (-0.316) is smaller than t table (0.05)

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Work Environment, Work Performance