

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) hubungan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan PT. Gapura Angkasa Surabaya, 2) hubungan antara motivasi berprestasi dengan kinerja karyawan PT. Gapura Angkasa Surabaya, 3) Hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan PT. Gapura Angkasa Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah sebagian dari karyawan PT. Gapura Angkasa Surabaya yang berjumlah 63 orang, sehingga merupakan penelitian populasi. Metode pengumpulan data menggunakan angket dan dokumentasi. Uji coba instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Berdasarkan hasil penelitian dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut terdapat hubungan positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan PT. Gapura Angkasa Surabaya, yang ditunjukkan dengan nilai Fhitung lebih besar dari Fabel ( $0,4071 > 2,761$  dan nilai signifikansi kurang dari 0,05 ( $0,000 < 0,05$ )).

Kata kunci : kepuasan kerja, motivasi berprestasi, gaya kepemimpinan, kinerja pegawai

## ABSTRACT

*This study aims to determine: 1) the relationship between job satisfaction and the performance of employees of PT. Angkasa Gapura Surabaya, 2) the relationship between achievement motivation and the performance of employees of PT. Gapura Angkasa Surabaya, 3) The relationship between leadership style and the performance of employees of PT. Gapura Angkasa Surabaya. This research is a study using a quantitative approach. The population in this study are some of the employees of PT. Gapura Angkasa Surabaya, amounting to 63 people, so it is a population research. Methods of data collection using questionnaires and documentation. Instrument testing uses validity and reliability tests. Based on the results of the study can be concluded as follows, there is a positive and significant relationship between job satisfaction and the performance of employees of PT. Gapura Angkasa Surabaya, which is indicated by the value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $0,4,071 > 2,761$  and significance value less than  $0.05$  ( $0,000 < 0,05$ )).*

*Keywords: Job satisfaction, Achievement Motivation, Leadership Style, Employee Performance*