

## ABSTRAK

**Indah Fitriyani**, 2018. Pengaruh Seleksi dan Penempatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. MARINDO SURYA SURABAYA. Skripsi. Jurusan Manajemen Ekono Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya. Pembimbing Dr. Asmirin Noor SE.,MM

**Kata Kunci:** Tenaga Kerja, Keahlian, dan Pendidikan.

Seleksi merupakan pemilihan tenaga kerja yang telah tersedia, sedangkan penempatan adalah menyesuaikan atau mencocokkan kualifikasi individu dengan tuntutan pekerjaan. Menurut Kaswan, faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan salah satunya adalah aspek seleksi. Selain itu menurut Anwar Prabu, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah penempatan. Selain itu menurut Mathis dan Jackson, “tanpa adanya kesesuaian seleksi dan penempatan dengan tuntutan pekerjaan, kemungkinan kinerja karyawan akan lebih rendah.”

Seleksi yang dilakukan pada PT. MARINDO SURYA SURABAYA dilakukan dengan cukup sederhana, biasanya bagian HRD (*Human Resource Development*) hanya mempertimbangkan dari berkas lamaran yang dikirim oleh pelamar. Sedangkan penempatan pada perusahaan ini tidak disesuaikan dengan jenjang pendidikan yang telah ditempuh oleh karyawan. Namun kinerja karyawan bila dilihat secara kualitatif, artinya seberapa baik dan seberapa lengkap hasil kerja dari karyawan. Sejauh ini hasil kerja karyawan secara kualitatif adalah baik dan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1. Pengaruh seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. MARINDO SURYA SURABAYA. 2. Pengaruh penempatan terhadap kinerja karyawan pada PT. MARINDO SURYA SURABAYA. 3. Pengaruh seleksi dan penempatan terhadap kinerja karyawan pada PT. MARINDO SURYA SURABAYA. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dengan menggunakan pendekatan penelitian korelasional atau asosiatif.

Dalam penelitian ini diperoleh hasil bahwa; *Pertama*, seleksi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. MARINDO SURYA SURABAYA, karena nilai signifikansi sebesar 0,738. Artinya sederhananya proses seleksi pada perusahaan ini tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. *Kedua*, penempatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. MARINDO SURYA SURABAYA, karena nilai signifikansi sebesar 0,003. Selain itu diperoleh nilai korelasi dengan tanda positif, artinya penempatan berhubungan secara searah dengan kinerja karyawan. Sehingga penempatan pada perusahaan ini harus diperbaiki. *Ketiga*, seleksi dan penempatan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. MARINDO SURYA SURABAYA, karena diperoleh nilai signifikansi sebesar 0,000